

COMUNE DI SANDRIGO
Provincia di VICENZA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/12/2018	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Bergamin dr.ssa Antonella Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle: FP-CGIL(rsu e territoriale), CISL FP(rsu e territoriale), UIL-FPL(rsu e territoriale)	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte economica – anno 2018	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.	
	<p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Bilancio, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano delle risorse e obiettivi Bilancio, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano delle risorse e obiettivi (PRO), il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) contengono gli elementi per il piano della performance. IL PRO e il PDO costituiscono il Piano della Performance. Il PRO 2016 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 21/12/2017 e successive modifiche ed integrazioni. Il PDO 2016 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2018 e successive modifiche ed integrazioni.
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2018.
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le relative informazioni.
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo per l'applicazione transitoria del C.C.D.I. 27.11.2017 e destinazione risorse decentrate - anno 2018 prevede:

- l'applicazione transitoria degli istituti economici previste dal C.C.D.I. 2017, sottoscritto il 27/11/2018 non temporalmente allineato con il C.C.N.L. 21.5.2018 - 2016-2018, a decorrere dall'1.1.2018;
- l'efficacia del presente Accordo fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo da approvare in applicazione del nuovo C.C.N.L. 21.5.2018;
- l'impegno a concludere quanto prima la contrattazione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo valido per il triennio 2019-2021.
- la destinazione delle risorse decentrate anno 2018 sulla base dei criteri contenuti nel CCDI sottoscritto in data 27/11/2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

- Sulla base dei criteri di cui al CCDI sottoscritto in data 27/11/2017 le risorse verranno utilizzate nel seguente modo, dando atto che rispetto alla destinazione indicata nell'accordo sottoscritto in data 20/12/2018, le somme destinate al premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali con riferimento all'art. 6 del CCDI 27/11/2017, ammontano a € 28.990,63 anziché € 29.000,63 (differenza € 10,00):

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	28.990,63
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.420,49
Art. 17, comma 2, lett. b) – nuove progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori	1.068,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 36 CCNL 14/09/2000– indennità maneggio valori	150,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.340,71
Progetti (produttività collettiva)	4.032,00

Totale	121.901,83
---------------	-------------------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE IN SOPRANNUMERO TRASFERITO DALLA PROVINCIA ANNO 2018	4240,73
1) Progressioni orizzontali (già attribuite) comprensive della rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	1858,01
2) Indennità di comparto	426,96
3) Indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i) ccnl 01/04/99 con riferimento all'art. 5 del CCDI 27/11/17	300,00
4) Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14/09/00 con riferimento all'art. 5 del CCDI 27/11/17	0
5) somme destinate all'istituto delle progressioni orizzontali con riferimento all'art. 7 del CCDI 27/11/17	0
6) Premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali con riferimento all'art. 6 del del CCDI 27/11/17	1655,76

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito dal CCDI e nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 03/09/2012, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 23/12/2013 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 21/12/2017 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo II del Dlgs. N. 150/2009 e ss.mm.ii.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede per l'anno 2018 nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance è stata recepita la disciplina di principio prevista dal titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal CCDI sottoscritto in data 27/11/2017, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sandrigo, 21/12/2018

Il Responsabile Area Amministrativa
(Bergamin dr. ssa Antonella)

