

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA

In esecuzione della determinazione dell'amministratore unico del 02/08/2019, nel rispetto delle norme previste dal Regolamento aziendale per la disciplina e l'accesso al lavoro, redatto ai sensi dell'art. 18 della Legge 133/2008 e art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, viene indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'individuazione di **1 impiegato area tecnica e amministrativa**, livello 3B del vigente CCNL dei servizi ambientali- Utilitalia, da assumere con contratto a tempo determinato di anni 1, con possibilità di proroga nei termini di legge e/o di trasformazione a tempo indeterminato, fatti salvi i limiti e le prescrizioni previsti dalla normativa vigente (D.lgs 175/2016 e s.m.i).

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30/04/2004, n. 165, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Descrizione del profilo professionale

IMPIEGATO AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA

Le mansioni del profilo richiesto prevedono, in via semplificata e non esaustiva, l'espletamento delle seguenti attività:

- o Assistenza ufficio acquisti/appalti per l'esecuzione delle procedure in applicazione della normativa vigente (Dlgs 50/2016 e s.m.i) e delle procedure aziendali;
- o Attività di segreteria, centralino e front-office inerenti i servizi offerti dall'azienda (servizi di igiene ambientale, gestione tariffa rifiuti).

Le attività sopraelencate saranno svolte a supporto e con il coordinamento del responsabile ufficio acquisti/appalti, che, su indicazione e in accordo con la direzione generale, potrà adibire il candidato individuato anche ad altre mansioni individuate sulla base delle esigenze aziendali e delle specifiche competenze e professionalità del lavoratore, nel rispetto della norma contenuta all'art. 2103 cod. civ.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o straniera nei seguenti casi:

- a. solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - b. solo per i cittadini di paesi terzi: di essere titolare di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
2. di essere madrelingua italiana ovvero di avere conoscenza della lingua italiana al livello C1 (utente avanzato - Quadro comune europeo di riferimento delle lingue);
 3. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
 4. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
 5. di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
 6. non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
 7. non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 8. piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione senza limitazione alcuna: a tal fine sarà onere del candidato dichiarare le patologie potenziali e in essere che possano influire sull'effettiva capacità di espletare le mansioni;
 9. diploma di maturità (ciclo scuola secondaria di cinque anni);
 10. età maggiore di 18 anni;
 11. patente categoria B, automunito;
 12. conoscenza sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, internet, posta elettronica);
 13. conoscenza della lingua inglese;

I candidati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione con autodichiarazione in carta libera, secondo lo schema appositamente redatto, comprensiva degli allegati richiesti.

La domanda potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC): soraris@pec.it, corriere, posta raccomandata oppure consegnata a mano direttamente presso la Sede di Soraris SpA in Via Galvani, 30/32 36066 Sandrigo (VI), **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 3 settembre 2019, a pena d'esclusione**, recante all'esterno o nell'oggetto l'indicazione del mittente e la seguente dicitura:

"Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di un impiegato – area tecnica e amministrativa".

Se si opta per l'invio tramite posta elettronica certificata (PEC), l'invio deve essere fatto tramite altra PEC e farà fede la data di invio della stessa.

Le domande pervenute oltre il suddetto termine, che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete, non saranno ammesse alle prove di selezione.

Soraris SpA non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici o postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi a Soraris SpA (Chiara Andrighetto telefono 0444 658667 int. 2 – e-mail: c.andrighetto@soraris.it).

Commissione Esaminatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Esaminatrice composta da tre membri e nominata dall'organo amministrativo di Soraris SpA.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse alla predetta Commissione Esaminatrice.

La Commissione, prima della selezione, stabilirà le modalità di espletamento delle prove.

Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate esclusivamente via E-mail all'indirizzo indicato dal candidato in sede di iscrizione al presente concorso.

I candidati in elenco dovranno presentarsi a sostenere le prove, senza alcun altro preavviso, nel giorno e nella sede indicati nel calendario, muniti di documento d'identità in corso di validità.

Coloro che non si presenteranno alla prova saranno considerati rinunciatari.

Valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei seguenti titoli e prove di selezione:

- a. Voto diploma maturità secondo la formula: (voto conseguito in centesimi) * 0,01; nel caso il voto sia espresso su altra base (es. sessantesimi), verrà riparametrato sui centesimi prima di applicare la formula;
- b. Titoli di studio o attestati di formazione post diploma inerenti la posizione lavorativa offerta, max 0,5 punti;
- c. prova scritta mediante a risposta multipla o aperte per l'accertamento di:
 1. procedure applicative in materia di appalti pubblici (Dlgs 50/2016 e smi, relative circolari e procedure applicative ANAC);
 2. normative e gestione tariffa rifiuti, elementi di diritto amministrativo e privato;
 3. cultura generalepunteggio da 1 a 10;
- d. prova pratica di accertamento delle conoscenze di base relative all'utilizzo degli applicativi informatici maggiormente diffusi per l'office automation (scrittura e fogli di calcolo) e la pratica nell'utilizzo della posta elettronica e l'utilizzo di internet: punteggio da 1 a 10;

e. colloquio per la valutazione dei requisiti psicoattitudinali (presentazione/motivazioni lavorative/aspetti caratteriali) e di conoscenza della lingua inglese punteggio da 1 a 10;

Il punteggio finale si ottiene come media ponderata dei giudizi suindicato, secondo la seguente formula:

punti voto maturità (lett. a)) + (punteggio prova scritta*0,30) + (punteggio prova pratica informatica/office automation *0,15) + (punteggio colloquio psicoattitudinale*0,40)

Non saranno ammessi al colloquio e alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio relativo ai titoli e alle prove scritte inferiore a 3,1. Il punteggio finale minimo di idoneità è pari a 5,1. Tali soglie non tengono conto delle maggiorazioni di seguito descritte.

I candidati che hanno conseguito l'idoneità e che si trovino in una delle seguenti situazioni beneficeranno di maggiorazioni sul punteggio nella misura indicata a fianco di ciascuna categoria:

CATEGORIE	MAGGIORAZIONE PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE (PUNTI)
disoccupati percettori di indennità NASPI entro i primi 4 mesi dall'inizio dell'indennità	+0,25
under 30 che non abbiano mai avuto precedenti contratti a tempo indeterminato	+0,50
donne di qualsiasi età disoccupate da almeno 24 mesi	+0,25
over 50 disoccupati da oltre 12 mesi	+0,25
età compresa tra 19 e 29 anni già iscritti al programma GARANZIA GIOVANI	+0,50

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo da parte di Soraris SpA alla stipula del contratto di lavoro.

Forma di contratto e inquadramento

I candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria, saranno invitati, una volta che se ne presenti la necessità, ad effettuare gli accertamenti medici preventivi di controllo di specifica idoneità alla mansione in base alla normativa vigente. L'esito negativo dei suddetti accertamenti, rispetto ai requisiti richiesti, comporterà l'immediata eliminazione dalla graduatoria alla quale si attingerà per il proseguo della selezione. Solo in caso di esito positivo degli accertamenti medici preventivi si procederà alla sottoscrizione del contratto di lavoro **a tempo determinato**.

Il contratto è a tempo determinato (ai sensi del D.Lgs. 368/2001 e s.m.i) della durata di 1 anno. Nel rispetto della normativa vigente, la direzione si riserva la facoltà, trascorso un anno dalla vigenza del contratto, di terminare il rapporto ovvero di trasformarlo a tempo indeterminato, fermo restando che, qualora cambiasse la normativa vigente, sarà fatta salva un'eventuale proroga del contratto.

Si applica il CCNL dei servizi ambientali "Federambiente/Utilitalia" del 17/06/2011 e s.m.i. L'inquadramento previsto per la qualifica della presente selezione è il 3° livello, parametro B.

La decorrenza della prima assunzione è prevista indicativamente per il mese di ottobre 2019, salvo variazioni derivanti da motivi contingenti ed organizzativi.

Ulteriori assunzioni potranno essere effettuate a seguito di motivate ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, sostitutivo ovvero legate agli affidamenti di nuovi incarichi/servizi assunti dall'Azienda nel periodo di validità della graduatoria previsto fino al 31/08/2020.

Risultati della selezione

Il risultato di selezione verrà comunicato esclusivamente via E-mail all'indirizzo indicato dal candidato in sede di iscrizione al presente concorso.

Damiano Lupato

direttore generale

Sandrigò, 20 agosto 2019

DICHIARA

- 1) di essere cittadino/a italiano/a o del seguente stato
Stato.....
- a. solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b. solo per i cittadini di paesi terzi: di essere titolare di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- 2) di essere madrelingua italiana ovvero di avere conoscenza della lingua italiana al livello C1 (utente avanzato - Quadro comune europeo di riferimento delle lingue);
- 3) di essere residente nel Comune di.....
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- 5) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 6) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- 7) di non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- 8) di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 9) di avere piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione senza limitazione alcuna: a tal fine sarà onere del candidato dichiarare le patologie potenziali e in essere che possano influire sull'effettiva capacità di espletare le mansioni;
- 10) di aver conseguito il diploma di maturità:
(indirizzo)
presso la scuola.....
in data..... con il punteggio di.....
- 11) di aver conseguito i seguenti titolo/attestati post-diploma:.....
.....

-
.....
- 12) di essere in possesso della patente di guida della categoria
rilasciata dalla prefettura di in data.....
- 13) di conoscere sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
(videoscrittura, internet, posta elettronica);
- 14) di avere conoscenza della lingua inglese
- 15) di trovarsi attualmente in una delle seguenti condizioni (barrare la casella):
- a. non avere mai svolto alcuna prestazione lavorativa
 - b. non aver mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - c. disoccupazione a far data dal.....
 - d. in servizio regolare dal con mansioni di
.....
 - e. iscritto/a al programma "Garanzia giovani";
 - f. altro (specificare).....
.....
- 16) di accettare senza riserva alcuna i termini e le condizioni dell'avviso di selezione in
oggetto nonché tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed economico del
personale, previste dal CCNL dei servizi ambientali applicato in azienda e dallo Statuto
dei Lavoratori;
- 17) di fornire, a prima richiesta della Commissione, la documentazione attestante i requisiti
e i titoli dichiarati;
- 18) di autorizzare, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., il trattamento dei dati personali,
per tutti gli atti necessari all'espletamento del concorso in oggetto.

Allego alla presente domanda:

- curriculum di studi e professionale;
- fotocopia carta d'identità;

Data.....

FIRMA.....