

AREA	tasso in percentuale		TOTALE
	PRESENZA	ASSENZA	
	<b>LUGLIO 2013</b>		
AMMINISTRATIVA	51,09%	48,91%	100,00%
SOCIO-ASSISTENZIALE- CULTURALE	77,39%	22,61%	100,00%
ECONOMICO-FINANZIARIA	75,68%	24,32%	100,00%
TRIBUTI-COMMERCIO- PATRIMONIO	69,13%	30,87%	100,00%
EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA	59,42%	40,58%	100,00%
LAVORI PUBBLICI- MANUTENZIONE	78,91%	21,09%	100,00%

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92, permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non possono dar luogo - in nessun caso - alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, con conseguente disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.