



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°43 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
---------	---

Oggi **sei** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventuno**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Stivan Giuliano	SINDACO	Presente
Rigoni Giovanni	VICE SINDACO	Presente
RIGON MARICA	ASSESSORE	Presente
Pozzato Lucia	ASSESSORE	Assente
Cuman Antonio	ASSESSORE	Presente

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario FLORIANI CRISTINA.

Il Sig. Stivan Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.44 del 03-05-2021

Oggetto: MODIFICA PESATURA DELL'AREA LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
L'ASSESSORE PROPONENTE**

Richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Richiamato il Regolamento comunale per l'area delle posizioni organizzative approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 42 del 24.4.2019 in attuazione a quanto stabilito dal CCNL 21/05/2018, e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 23/09/2019;

Richiamato in particolare l'art. 6 del Titolo II del citato Regolamento che disciplina l'istituzione delle posizioni organizzative dell'Ente nonché l'art. 8 che disciplina la "Graduazione" della posizione organizzativa;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 50 del 20/05/2019 avente ad oggetto "Proposta e conferma dell'istituzione delle posizioni organizzative di struttura e attribuzione della relativa pesatura ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative, con decorrenza 21.5.2019";
- n. 94 del 23/09/2019 avente ad oggetto "Modifica pesatura dell'area edilizia privata urbanistica commercio ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative;
- n. 136 del 23/12/2019 avente ad oggetto "Modifica pesatura dell'area edilizia privata urbanistica commercio ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative;
- n. 55 del 03/06/2020 avente ad oggetto "Modifica pesatura dell'area edilizia privata urbanistica commercio ai sensi del regolamento dell'area delle posizioni organizzative dal 01/06/2020;

Vista la "*Scheda di analisi della complessità organizzativa ai fini della graduazione del valore economico delle Posizioni organizzative*" di cui in atti, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2019, che individua la pesatura delle Aree secondo i criteri fissati dal Regolamento ed, in particolare, posiziona in fascia D l'Area Lavori Pubblici Patrimonio;

Rilevato che sussiste la fattispecie di cui all'articolo 8, comma 5, del Regolamento dell'Area delle Posizioni organizzative che determina la necessità di procedere ad una nuova pesatura della posizione organizzativa, in quanto il Consorzio di Polizia Locale Nord Est Alto Vicentino a seguito di nuovi accordi formalizzati in conferenza dei Sindaci ha devoluto ai Comuni partecipanti al Consorzio le seguenti competenze:

- Rilascio dei nulla Osta per il transito di veicoli o trasporti eccezionali su rete stradale in Comune di Sandrigo ai sensi del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 "Nuovo Codice della Strada" e del DPR 16/12/1992 n. 495 "Regolamento di Attuazione al Nuovo Codice della Strada" e ss.mm.ii.. Il Consorzio di Polizia Locale Nord Est Alto Vicentino, ai sensi della legge n. 29/2014, ha rimesso alla competenza dell'Ente Proprietario della Strada, nella struttura dell'Ufficio Comunale Lavori Pubblici e Manutenzione, il rilascio dei citati Nulla Osta (nota prot. n. 390 del 02/02/2021).

La media dei nulla osta rilasciati all'anno è di circa 30.

Il rilascio dei nulla osta deve avvenire entro 6 giorni dalla richiesta, trascorsi i quali lo stesso si intende positivamente espresso (silenzio-assenso). Essendo opportuno evitare la formazione del silenzio assenso, stante la rilevanza ed importanza delle pratiche, soprattutto dal punto di vista della sicurezza stradale, sussiste la necessità di istruire le pratiche tempestivamente con conseguente riorganizzazione del lavoro dell'area.

- Rilascio delle autorizzazioni al transito su strade comunali in deroga ad ordinanze e divieti per i quali vige una limitazione permanente al traffico. L'istruttoria delle pratiche comporta una riorganizzazione del lavoro dell'area e una definizione dell'iter procedimentale.
- Rilascio delle autorizzazioni al transito su ponti di proprietà comunale, in deroga ad ordinanze e divieti di transito per il superamento della massa a pieno carico dei veicoli facenti richiesta. Tali autorizzazioni riguardano in particolare il Ponte sull'Astico in località Lupia. L'istruttoria delle pratiche comporta una riorganizzazione del lavoro dell'area e una definizione dell'iter procedimentale.
- Ordinanze relative alla viabilità in genere e alle manifestazioni pubbliche senza somministrazione di alimenti e bevande. L'istruttoria delle pratiche comporta una riorganizzazione del lavoro dell'area e una definizione dell'iter procedimentale.

In conclusione: il rilascio dei Nulla Osta, delle autorizzazioni e delle ordinanze comportano dei cambiamenti in termini di organizzazione del lavoro dell'area, la definizione di un iter procedimentale e l'assunzione di responsabilità in capo al responsabile del servizio firmatario degli atti.

Sussiste inoltre, stante la particolarità della materia, la necessità di una formazione specifica del personale coinvolto.

È necessaria la fissazione di un iter procedimentale scadenzato in modo da avere tempi certi per l'attività di istruttoria delle istanze e per il rilascio dei rispettivi provvedimenti.

Dato atto che pertanto gli elementi sopra citati determinano la modifica della scheda di pesatura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 23/12/2019;

Visto la nuova scheda di pesatura dell'Area Lavori Pubblici Patrimonio elaborata dall'Organismo di Valutazione (nota prot. 7184 del 03/05/2021) su proposta del Segretario Comunale allegata alla presente sub A) che, in base al nuovo punteggio, colloca in FASCIA E la posizione organizzativa dell'area in oggetto;

Ritenuto di confermare per il resto l'individuazione delle Fasce relative alla pesatura delle Posizioni Organizzative di cui alla propria Deliberazione n. 136/2019 e n. 55/2020, e di confermare lo stanziamento delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Comunale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale;

DELIBERA

- 1) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di approvare la modifica, rispetto a quanto stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 136/2019, della pesatura e la relativa Fascia di classificazione in merito all'Area Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia, secondo la scheda elaborata dal Segretario comunale e dal Nucleo di Valutazione, allegata alla presente sub a), stabilendo di collocare l'area Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia, in fascia D a partire dal 21.05.2021;
- 3) di confermare, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;
- 4) di confermare, per il resto, l'individuazione delle Fasce e delle rispettive pesature di cui alla propria Deliberazione n. 136/2019 e n. 55/2020, con i relativi stanziamenti delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale.

Proposta n. 44 del 03-05-2021

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

DELIBERA

- 1) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di approvare la modifica, rispetto a quanto stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 136/2019, della pesatura e la relativa Fascia di classificazione in merito all'Area Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia, secondo la scheda elaborata dal Segretario comunale e dal Nucleo di Valutazione, allegata alla presente sub a), stabilendo di collocare l'area Lavori Pubblici Patrimonio Ecologia, in fascia D a partire dal 21.05.2021;
- 3) di confermare, altresì, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del Regolamento dell'area delle P.O., l'indennità di risultato è stabilita proporzionalmente nella misura pari al 20% dell'indennità di posizione;
- 4) di confermare, per il resto, l'individuazione delle Fasce e delle rispettive pesature di cui alla propria Deliberazione n. 136/2019 e n. 55/2020, con i relativi stanziamenti delle risorse di bilancio contrattualmente consentite per l'erogazione delle indennità di risultato dei Titolari delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale, fatte salve diverse determinazioni che potranno essere assunte al fine di consentire il rispetto dei vincoli in materia di spese del personale.

OGGETTO	MODIFICA PESATURA DELL'AREA LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Stivan Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

IL Segretario
FLORIANI CRISTINA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 04-05-2021

Il Responsabile del servizio

FLORIANI CRISTINA

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 06-05-2021

Il Responsabile del servizio

Maggian Maria Letizia

AREA LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO

SOGGETTO VALUTATORE	ODV																												
CRITERI	PUNTEGGIO																												
<p>PESO DELL'AREA rilevanza strategica della posizione rivestita in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">28</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		28																					
ELEVATA	DA 1 A 19 PUNTI																												
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
28																													
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a:</p> <p>a) complessità ed eterogeneità di compiti - interdisciplinarietà competenze</p> <p>b) pluralità di responsabilità procedurali</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">29</td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		29																			
1° LIVELLO	DA 1 A 16 PUNTI																												
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																												
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
29																													
<p>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</p>	<p>risorse umane - complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">8</td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 1 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">10</td> </tr> </table> <p>livello di autonomia richiesto - preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative e/o che prevedano espressa nomina</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">6</td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		8		fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		10		elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		6	
fino a 5 dipendenti	DA 1 A 5 PUNTI																												
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
8																													
fino a € 500.000	DA 1 a 5 PUNTI																												
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																												
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
10																													
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																												
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																												
PUNTEGGIO ASSEGNATO																													
6																													

COMPLESSITA' GESTIONALE



relazioni esterne - intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali

ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
elevate	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

3

competenze specialistiche - gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche

complesse	DA 1 A 3 PUNTI
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI

PUNTEGGIO ASSEGNATO

2

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

86



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 43 del 06-05-2021

**Oggetto: MODIFICA PESATURA DELL'AREA LAVORI PUBBLICI-
PATRIMONIO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 442.

COMUNE DI SANDRIGO li 07-05-
2021

L' INCARICATO

Vendramin Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa