

COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

DECRETO 12 del 15-11-18 - reg. Gen. 12

Oggetto: ATTRIBUZIONE AUMENTO INDENNITA' MAGGIORAZIONE DR. SSA BERGAMIN ANTONELLA CON DECORRENZA DAL 01/01/2018

IL SINDACO

Richiamati:

- il proprio decreto n. 14 del 31/12/2015 RG n. 15 mediante il quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa ed altre responsabilità;
- il proprio decreto N. 25 del 27.05.2016 reg. gen. N. 25 la dott.ssa Bergamin Antonella è stata nominata Segretario comunale nell'ambito della segreteria convenzionata tra i Comuni di Sandrigo (60,00%) e Fonte (TV) (40,00%);
- il proprio decreto n. 22 del 06/05/2016 reg. gen. 22 con la quale la dr.ssa Bergamin Antonella è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa relativamente ai servizi dell'Area Amministrativa alla dr.ssa Bergamin Antonella dal 06 maggio fino al 31 maggio 2016, per il periodo di reggenza a scavalco;
- il proprio decreto n. 26 del 27/05/2016 reg. gen. 26 con il quale alla dr.ssa Bergamin Antonella è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa relativamente ai servizi dell'Area Amministrativa dal 27/05/2016 maggio fino a nuova determinazione;
- il proprio decreto n. 29 del 05/07/2016 reg. gen. 29 avente per oggetto "MODIFICA ATTRIBUZIONE INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ALTRE RESPONSABILITA"
- il proprio decreto n. 5 del 12/06/2017 reg. gen. 5 avente per oggetto "DECRETO CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE A SEGUITO DELLE ELEZIONI AMMINISTRATIVE DEL 11 GIUGNO 2017 FINO AL 31/07/2017";
- il proprio decreto n. 11 del 31-07-17 - reg. Gen. 11 avente per oggetto "Conferma posizioni organizzative fino al 30/09/2017" e richiamato integralmente il contenuto;
- il proprio decreto n. 14 del 29-09-17 - reg. Gen. 14 avente per oggetto "RIDERMINAZIONE E CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINO AL 31 DICEMBRE 2017" e richiamato integralmente il contenuto;

Visto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale di Sandrigo n. 57 del 25/09/2017 e deliberazione del Comune di Fonte n. 34 del 28/09/2017 è stato disposto lo "SCIOGLIMENTO ANTICIPATO DELLA CONVENZIONE PER L'ESERCIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELLE FUNZIONI DI SEGRETERIA FRA I COMUNI DI SANDRIGO (VI) E FONTE (TV)", alla quale si fa espresso rinvio
- le Amministrazioni Comunali di Sandrigo e di Preganziol, rispettivamente con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 66 del 23/10/2017 e n. 60 del 17/10/2017, esecutive ai sensi di legge, hanno approvato la costituzione in forma associata della segreteria comunale, ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 465 del 4.12.1997;
- che la convenzione avente per oggetto "Convenzione tra i comuni di Preganziol e di Sandrigo per lo svolgimento in forma associata del servizio segreteria comunale" è stata sottoscritta in data 30/10/2017;
- che con decreto del Sindaco di Preganziol del 13/11/2017 la dott.ssa Bergamin Antonella è stata nominata con decorrenza dal 14/11/2017 Segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata fra i Comuni di Preganziol (TV) e Sandrigo (VI), della quale il Comune di Preganziol è capo convenzione, nell'ambito

della segreteria convenzionata tra i Comuni di Sandrigo (60,00%) e Preganziol(TV) (40,00%);

Visti:

- il proprio decreto n. 16 del 14/11/2017 avente per oggetto "Attribuzione INDENNITA' MAGGIORAZIONE DR. SSA BERGAMIN ANTONELLA CON DECORRENZA DAL 14/11/2017" con il quale era stato confermato, per quanto attiene al Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella l'incarico di posizione organizzativa di cui al decreto n. 14 del 29-09-17 - reg. Gen. 14 avente per oggetto "RIDERMINAZIONE E CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINO AL 31 DICEMBRE 2017", secondo l'importo definito con decreto n. 26 del 27/05/2016 reg. gen. 26;
- n. 17 del 28/12/2017 di conferma posizioni organizzative fino al 31 dicembre 2018 e rideterminazione retribuzione di posizione dei Responsabili;
- n. 10 del 24/10/2018 di conferma posizioni organizzative e retribuzione di posizione fino al 20/09/2018

Tenuto conto della rilevanza delle funzioni aggiuntive, dell'onnicomprendività dell'indennità, che assorbe le prestazioni di lavoro straordinario, dell'importo delle indennità attribuite ai Responsabili dei Servizi in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti all'attività svolta dal Segretario;

Visto che l'art.1 del Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari comunali e provinciali stipulato in data 22.12.2003, attribuisce agli Enti la possibilità di corrispondere, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, una maggiorazione della retribuzione di posizione, in godimento da parte del Segretario Comunale, se sussistono le condizioni oggettive e/o soggettive e secondo i criteri e i parametri, previsti nell'allegato A;

Preso atto della conseguente necessità di retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario Comunale;

Rilevato che le funzioni sopra descritte legittimano la corresponsione di una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento in quanto le succitate funzioni corrispondono alle condizioni, ai criteri e ai parametri indicati nell'allegato A) del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo 2- in data 22 Dicembre 2003;

Dato atto che spettano al capo dell'Amministrazione le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro del Segretario Generale, ai sensi dell'art.15 del D.P.R. n.465/1997;

Visti i punteggi stabiliti ai fini del calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere, punteggi già individuati con proprio decreto n. 28 del 11/10/2012 reg. gen. N. 36 che ad ogni buon conto si allegano al presente atto allegato sub 1 "Punteggio attribuibile";

Visto che con il sopracitato decreto n. 36/2012 è stato stabilito che l'importo della maggiorazione della retribuzione riconosciuta al Segretario Comunale interessato, va determinato, data anche l'importanza dell'Ente, applicando alla retribuzione di posizione in godimento (comprensiva del 25% per segreteria convenzionata) le seguenti percentuali:

- del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;
- del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79;
- del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59;
- del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti;
- non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

Ritenuto di approvare il prospetto allegato sub "2" che prevede l'assegnazione alla dott.ssa Bergamin Antonella del punteggio complessivo di 85 punti alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Comunale;

Visto che a tale punteggio corrisponde una percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario interessato pari al 50%;

Rilevato che l'art. 3 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 1° Marzo 2011, disciplina il trattamento economico ed in particolare il comma 7 statuisce che "Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 Maggio 2001, relativo quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2, del CCNL del 16 Maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001";

Accertato:

- che in caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art.45 del CCNL del 16.05.2001 confermato dal C.C.N.L. del 07.03.2008 "maggiorazione per convenzioni di segreteria";
- che, ai sensi dell'accordo del 13.01.2009, la quota massima di maggiorazione attribuibile è pari al 50% della retribuzione di posizione determinata dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16.05.2001, comprensiva della quota del 25% di cui all'art. 45 del CCNL 16.05.2001 elencato al punto precedente;

Dato atto che la retribuzione di posizione di riferimento, a seguito della convenzione sottoscritta tra il Comune di Sandrigo e Preganziol, per la maggiorazione è, pertanto, la seguente: € 18.592,45 (retribuzione di posizione CCNL 16.05.2001, come previsto dall'art. 3, comma 7 del CCNL 01.03.2011) + € 4.648,11 (maggiorazione 25% per segreterie convenzionate calcolata sulla retribuzione di posizione di € 7.837,59 ex CCNL 01.03.2011) = € 23.240,56;

Visto il D.P.R. n. 465/1997;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali vigenti;

Visto il D. Lgs. N. 165/2001;

Visto il D. Lgs. N. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in base all'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Richiamate le dichiarazioni in data 19/01/2018 rese dalla dr.ssa Bergamin Antonella ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 del decreto legislativo 39/2013 circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi nella Pa;

DECRETA

Per le motivazioni narrate in premessa che si intendono qui integralmente riportate:

- 1) il Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella è incaricato di ricoprire la posizione organizzativa di responsabile dei servizi come confermato da decreto n. n. 10 del 24/10/2018

- 2) al Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella sono altresì attribuite le seguenti funzioni:
- *Responsabile Area Amministrativa (Servizi: Segreteria-personale (gestione giuridica) - Segreteria del Sindaco-Urp-Legale Contratti -Servizi al cittadino-statistica-protocollo-archivio)*
 - *Coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Servizio;*
 - *Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Servizio;*
 - *Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica;*
 - *Supporto dell'OIV o componente del Nucleo di valutazione;*
 - *Responsabile dei procedimenti disciplinari;*
 - *Responsabile per la trasparenza;*
 - *Responsabile della prevenzione della corruzione;*
 - *Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia ex art. 2, comma 9 bis L. 241/1990;*
- 3) di confermare i punteggi stabiliti con decreto n. 28 del 11/10/2012 reg., gen. N. 36 che ad ogni buon conto si allegano al presente atto allegato sub 1 "Punteggio attribuibile";
- 4) di confermare che l'importo della maggiorazione della retribuzione riconosciuta al Segretario Comunale interessato, va determinato, data anche l'importanza dell'Ente, applicando alla retribuzione di posizione in godimento (comprensiva del 25% per segreteria convenzionata) le seguenti percentuali, percentuali già stabilite con proprio decreto n. 28 del 11/10/2012 reg., gen. N. 36):
- del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;
 - del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 79;
 - del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59;
 - del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti;
 - non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;
- 5) di approvare il prospetto allegato sub "2" che prevede l'assegnazione del punteggio complessivo di 85 punti alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Comunale;
- 6) di riconoscere, a decorrere dal 01 gennaio 2018, al Segretario Comunale dr.ssa Bergamin Antonella, titolare della sede convenzionata di Classe II^a tra i Comuni di Sandrigo e Preganziol (TV), la maggiorazione del 50% della "retribuzione di posizione" pari a € 11.620,28 (50% di € 23.240,56);
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art.42 del C.C.N.L. 1998-2001 al Segretario Comunale, a seguito di valutazione annuale, sulla base delle disposizioni vigenti in materia e nelle forme e nei modi previsti dalla disposizioni medesime, è riconosciuta un'indennità di risultato nella misura massima del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa;
- 8) di dare mandato al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di provvedere all'esecuzione del presente decreto attraverso gli atti di carattere gestionale di propria competenza;
- 9) di dare atto che la spesa trova copertura agli appositi capitoli stipendiali;
- 10) di trasmettere il presente atto per conoscenza al Sindaco del Comune di Preganziol;

- 11) di disporre che il presente decreto sia formalmente comunicato all'interessata;
- 12) di disporre la pubblicazione del presente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".-



IL SINDACO
Stefano Galligani

VISTO: IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signature]



Reg. pubblicazioni n. *1365*

In pubblicazione all'albo on-line del Comune di Sandrigo per quindici giorni
dal *19-11-2018* al *04-12-2018*

FIRMA MESSO COMUNALE _____

IL MESSO COMUNALE
GALLIGANICO



Consegna capigruppo il _____

ALLEGATO SUB. "1" - PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

<i>COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE.</i>		
<i>FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35</i>		<i>Punteggio per singola voce</i>
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Fino a punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Fino a punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Fino a punti 5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	Fino a punti 5
E	Rappresentanza esterna	Fino a punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	Fino a punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	Fino a punti 2
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	Fino a punti 5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Fino a punti 2

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

<i>ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI</i>		
<i>FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65</i>		<i>Punteggio per singola voce</i>
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	Fino a punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Fino a punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Fino a punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	Fino a punti 5
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Fino a punti 5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	Fino a punti 5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Fino a punti 5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Fino a punti 5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Fino a punti 4
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Fino a punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	Fino a punti 3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	Fino a punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	Fino a punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Fino a punti 2
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	Fino a punti 2
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Fino a punti 5

ALLEGATO sub. "2" - PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE.		
FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 35		Punteggio per singola voce
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	punti 5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	punti 5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	punti 3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	punti 5
E	Rappresentanza esterna	punti 4
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	punti 2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	punti /
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	punti 5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	punti /
Totale punti		punti 29

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 65		Punteggio per singola voce
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	punti 5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	punti 5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	punti 5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	punti 3
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	punti 3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	punti 4
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	punti 5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	punti 5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	punti 3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	punti 3
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	punti 3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	punti 2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	punti 5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	punti /
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	punti /
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	punti 5
Totale punti		punti 56

Totale complessivo punti 85