STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

Comune di SANDRIGO

Verbale n. 26 del 11.12.2023

VERBALE RELATIVO AL PARERE SULLA DETERMINAZIONE N. xxx DEL 11/12/2023 AVENTE AD OGGETTO: "COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 -ART. 79 CCNL 16.11.2022 "

Visto il proprio verbale n. 11 del 17/05/2023 con il quale si è provveduto a certificare che la costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023, di cui alla determinazione n. 265 del 09.05.2023 avente ad oggetto: "Costituzione provvisoria parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023" è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativo/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023;

Ricevuto in data 11/12/2023 la richiesta, pervenuta dal responsabile Area I, con allegata la determinazione n. 714 del 11.12.2023 avente ad oggetto: "Costituzione definitiva parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023 - art. 79 CCNL 16.11.2022", unitamente alla deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30/11/2023 avente a oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023";

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023;

Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse come segue:

- ai commi 1 e 1 bis risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 2, 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che:

- l'art.40-bis del D.Lgs 30/03/2001 N. 165 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di Legge;
- l'art.40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- l'art 8 del Ccnl 16.11.2022 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 N. 165;

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

Esaminata la determinazione n. 714/2023 unitamente all'allegato da cui risulta che si è provveduto:

- all'integrazione della costituzione del fondo risorse variabili escluse dal limite del fondo ed al conseguente impegno delle somme relative alla quota dello 0,22% del monte salari 2018, da ripartire proporzionalmente tra fondo dei dipendenti e PO/ Elevate Qualificazioni come da penultimo capoverso dell'art. 79 comma 3 (*per il 2023 pari ad un totale € 1.861,13, che dovrà essere destinata in quota pari a € 1.318,22 al personale dipendente e quindi al fondo produttività e in quota di € 542,91 allo stanziamento per la retribuzione di risultato 2023 delle PO*), come da direttiva della Giunta Comunale con deliberazione n. 135 del 30/11/2023;
- alla presa d'atto che il fondo per il salario accessorio relativo al dipendente in soprannumero trasferito dalla Provincia di Vicenza secondo le procedure di cui al DM 14/09/2015 deve essere riparametrato passando da € 4.240,73 ad € 2.590,91 in quanto il dipendente è cessato nel mese di agosto 2023;
- alla presa d'atto che il personale al 31/12/2023, rispetto al 31/12/2018, ha subito un decremento ai fini dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023, ma che come stabilito nelle premesse del Decreto 17/03/2020 e dalla circolare 13/05/2020 di precisazioni sul D.L. n. 34/2019 – crescita – art. 33 comma 2, non deve esserci decurtazione in quanto rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023, al netto di tutte le decurtazioni previste dalla normativa vigente, come evidenziato nell'allegato sub A) alla determina n. 714/2023;

Rilevato che con le epigrafate determinazioni è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2023;

Che, in particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:

- rispetta l'art. 79 del CCNL 2019/2021, di disciplina della sua costituzione, nonché il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, attualmente in vigore, stipulato in data 29.07.2019 come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10.12.2020;
- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, limite, nella somma delle due macrocategorie, che si riporta di seguito:

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

	ANNO 2016	LIMITE €
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 121.293,98
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.604,51
	FONDO PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI VICENZA COME DA DM 14/09/2015	€ 4.240,73
	RETRIBUZIONE DI POS. E RIS. DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 53.939,28
	TOTALE	€ 186.078,50
MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE <i>Limite come stabilito da circolare n. 25 del 10/06/2022CAPITOLO 7 – ISTRUZIONI SPECIFICHE DI COMPARTO – FUNZIONI LOCALI Area Segretario comunale e provinciale</i>	Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 Magg. reggenza pos dirigit o po	€ 11.620,28
	Retribuzione di posizione	€ 10.419,88
	Retribuzione di risultato	€ 7.160,34
	TOTALE	€ 29.200,50

Che le voci fisse (progressioni orizzontali e indennità di comparto) sono state correttamente quantificate e allocate;

Considerato che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2023, in quanto coerente e conforme con il bilancio del Comune, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

Visti:

- C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022
- il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, stipulato in data 29.07.2019 come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10.12.2020;
- il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed il PEG;

Tutto ciò visto.

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

Il presente Organo

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativo/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

Campo San Martino, il 11/12/2023

Dott. Teddi Cavinato