



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°126 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
----------------------	---------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE O G G E T T O

OGGETTO	MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.
---------	---

Oggi **otto** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventidue**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
RIGON MARICA	SINDACO	Presente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Presente
RIGONI LUCA	ASSESSORE	Presente
RIGOTTO FABIO	ASSESSORE ESTERNO	Presente

5	0
---	---

Ai sensi del Regolamento sul funzionamento della Giunta, approvato con DGC 87/2020, i lavori della Giunta Comunale si svolgono in presenza presso la Sede Municipale e, ai sensi dell'art. 4 del richiamato Regolamento, in forma telematica mediante videoconferenza.

Il Sindaco, il Vicesindaco Cuman Antonio e l'Assessore Pozzato Lucia intervengono dalla sede Municipale, mentre l'Assessore Rigoni Luca e l'Assessore Esterno Fabio Rigotto in collegamento da remoto, da luogo diverso dalla Sede Municipale.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Vicesegretario Contri Rosita.

Il Sig. RIGON MARICA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di Legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.132 del 04-11-2022

Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
L'ASSESSORE PROPONENTE**

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18/11/2021, esecutiva ai sensi di legge avente ad oggetto: "Approvazione programma triennale fabbisogni personale 2022/2024. Piano occupazionale 2022 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale" con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2022-2024 come riportato di seguito:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE		
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE
2022	Collaboratore Amministrativo Cat. B3 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge
2022	Istruttore Amministrativo Cat. C/1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge
2023	Istruttore Direttivo Cat. D1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge

VISTE:

- la nota, acquisita al prot. 15645 del 22/09/2022, con la quale il dipendente..omissis.., in servizio, in qualità di Istruttore tecnico cat. giuridica C1 ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 01 gennaio 2023 (ultimo giorno di servizio 31 dicembre 2022);
- la nota, acquisita al prot. 17704 del 26/10/2022, con la quale il dipendente..omissis.., in servizio, in qualità di collaboratore amministrativo cat. giuridica B3 ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 01 luglio 2023 (ultimo giorno di servizio 30 giugno 2023) per maturazione requisiti per pensione anzianita'/anticipata
- le deliberazioni n. 106 del 28/09/2022 avente ad oggetto "RILASCIO NULLA-OSTA PREVENTIVO CONDIZIONATO PER TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA DEL DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001" e n. 113 del 10/10/2022 avente ad oggetto "RILASCIO NULLA-OSTA PREVENTIVO CONDIZIONATO PER TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA DEL DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001" con le quali è stato concesso il nulla-osta preventivo (non definitivo e non vincolante) al passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche (cd. "mobilità volontaria" ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001) del dipendente omissis, cat. D1, disponendo che l'autorizzazione definitiva potrà essere eventualmente rilasciata solamente nei tempi e con le modalità che si dovranno concordare tra gli enti interessati e che condizione imprescindibile è in ogni caso la contestuale sostituzione del dipendente nell'organico del Comune di Sandrigo con idoneo personale;
- le note pervenute ai ns. prot. n. 17870 del 28/10/2022 e n. 18114 del 03/11/2022 con le quali i Comuni di cui sopra hanno chiesto il nulla osta definitivo alla mobilità del dipendente cat. D1;

DATO ATTO che i seguenti posti di cui al fabbisogno 2022/2024 succitato alla data odierna:

- sono già stati coperti:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge -	<i>Posto coperto anno 2022</i>
2022	Istruttore Amministrativo Cat. C/1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Posto coperto anno 2022</i>

- sono in corso di copertura:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>in corso di copertura</i>

- risultano posti da non variare:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2023	Istruttore Direttivo Cat. D1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>invariato</i>

RITENUTO, alla luce delle cessazioni che si verificheranno prossimamente, apportare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con deliberazione 118/2021:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2022	Istruttore Direttivo Cat. D1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2023	Collaboratore Amministrativo Cat. B3 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Modificato anno copertura da 2022 a 2023</i>

DATO ATTO che non ci sono variazioni categoria giuridica rispetto alla situazione esistente e quindi le operazioni di copertura non comporteranno maggiori oneri a carico dell'ente;

RILEVATO che, con riferimento a quanto sopra è necessario individuare, in questa sede, sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali per questo Ente che così si dettagliano:

- A. Contenimento della spesa di personale;
B. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

A) CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

A1. Normativa

<p>Art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296</p>	<p><i>Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:</i></p> <p><i>a) lettera abrogata;</i></p> <p><i>b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;</i></p> <p><i>c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.</i></p> <p><i>Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.</i></p>
--	--

A2. Situazione dell'ente

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 1.411.504,35;

Visto il seguente quadro di raffronto sulla spesa del personale.

	Media Triennio 2011 - 2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Totale spesa del personale secondo quanto previsto dall'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006	€ 1.411.504,35	€ 1.367.124,96	€ 1.367.124,96	€ 1.367.124,96

Visto il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 che prevede all'art. 33, comma 2 che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

B) FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

CONSIDERATO che il PTFP 2022 – 2024, approvato a novembre 2021, è stato elaborato tenendo conto delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato per questo ente sulla base della spesa del personale risultante dal Rendiconto 2020 approvato il 19/04/2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 e che ad oggi è stato approvato il Rendiconto 2021 con deliberazione n. 18 del 26/04/2022;

DATO ATTO, pertanto, che il calcolo delle Facoltà assunzionali a tempo indeterminato è da ricalcolare sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato;

PRESO ATTO che le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022 – 2024, previste con il presente atto, risultano compatibili con i valori soglia e la propria collocazione nella fascia 2 e sono compatibili con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente trovando copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;

RITENUTO pertanto possibile e opportuno apportare le modifiche al PTFP 2022/2024 al fine di procedere con la procedura di copertura dei posti evidenziati nella precedente tabella;

DATO ATTO che questo ente:

- si trova ad oggi nella condizione di poter rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2022 (a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo);
- si trova nella condizione di rispettare per l'anno 2022 e nel bilancio di previsione 2022- 2023 il tetto massimo della spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- ha approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 24/02/2022 l'aggiornamento al piano azioni positive per il triennio 2022/2024;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18/11/2021;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene*

certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

ATTESO che con proprio parere, allegato sub C) alla presente deliberazione, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

TUTTO ciò premesso

PROPONE

1. **Di approvare** integralmente le premesse quali parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **Di approvare** le seguenti modifiche apportate al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2022	Istruttore Direttivo Cat. D1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2023	Collaboratore Amministrativo Cat. B3 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Modificato anno copertura da 2022 a 2023</i>

3. **Di dare atto** che l'attuale *dotazione organica* dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e delle modifiche apportate con il presente atto, è definita come da prospetto allegato sub A);
4. **Di dare atto** che le modifiche che si intendono apportare al PTFP 2022/2024 con il presente atto e la dotazione organica risultante, rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, nonché risultano compatibili con i valori soglia di cui Decreto Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e la propria collocazione nella fascia 2, come da allegato sub B);
5. **Di dare atto** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;
6. **Di provvedere** ad inviare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono

resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”;

7. **Di dare atto** che la presente deliberazione costituisce modifica al PIAO approvato con Delibera di Giunta n. 116 in data 21/10/2022 per cui lo stesso dovrà essere aggiornato prendendo atto del presente provvedimento;
8. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali Unitarie interne (RSU) del personale ed alle Organizzazioni sindacali di categoria;
9. **Di incaricare** i competenti responsabili di servizio per l'attivazione e l'attuazione delle procedure prescritte per la realizzazione della programmazione.

PROPONE

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere a quanto deliberato.

Proposta n. 132 del 04-11-2022

OGGETTO	MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

DELIBERA

1. **Di approvare** integralmente le premesse quali parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **Di approvare** le seguenti modifiche apportate al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANI ANNUALI DI ACQUISIZIONE DELLE RISORSE UMANE			<i>note</i>
ANNO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' E NOTE	
2022	Istruttore Direttivo Cat. D1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2022	Istruttore Tecnico Cat. C1 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Nuovo posto da coprire</i>
2023	Collaboratore Amministrativo Cat. B3 36/36	mobilità volontaria, utilizzo graduatorie altri enti e/o concorso pubblico o altre forme consentite dalla legge	<i>Modificato anno copertura da 2022 a 2023</i>

3. **Di dare atto** che l'attuale *dotazione organica* dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e delle modifiche apportate con il presente atto, è definita come da prospetto allegato sub A);
4. **Di dare atto** che le modifiche che si intendono apportare al PTFP 2022/2024 con il presente atto e la dotazione organica risultante, rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, nonché risultano compatibili con i valori soglia di cui Decreto Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e la propria collocazione nella fascia 2, come da allegato sub B);
5. **Di dare atto** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;
6. **Di provvedere** ad inviare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni";
7. **Di dare atto** che la presente deliberazione costituisce modifica al PIAO approvato con Delibera di Giunta n. 116 in data 21/10/2022 per cui lo stesso dovrà essere aggiornato prendendo atto del presente provvedimento;
8. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali Unitarie interne (RSU) del personale ed alle Organizzazioni sindacali di categoria;
9. **Di incaricare** i competenti responsabili di servizio per l'attivazione e l'attuazione delle procedure prescritte per la realizzazione della programmazione.

Con successiva separata votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile per quanto in precedenza esposto stante l'urgenza di provvedere in merito.

OGGETTO	MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
RIGON MARICA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Vicesegretario
Contri Rosita**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 07-11-2022

Il Responsabile del servizio

Maggian Maria Letizia

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 07-11-2022

Il Responsabile del servizio

Maggian Maria Letizia

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

	SEGRETARIO COMUNALE	
--	---------------------	--

AREA I

RAGIONERIA-BILANCIO-ECONOMATO-TRIBUTI-PARTECIPATE-PERSONALE-CONCESSIONI CIMITERIALI -
POLIZIA LOCALE DI COMPETENZA DEL COMUNE- SEGRETERIA DEL SINDACO - SEGRETERIA - LEGALE –
CONTRATTI- URP – PROTOCOLLO-NOTIFICHE E PUBBLICAZIONI-ASSICURAZIONI

D3	FUNZIONARIO	posto coperto 36/36
----	-------------	---------------------

SERVIZIO RAGIONERIA -BILANCIO –ECONOMATO – PARTECIPATE ASSICURAZIONI

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	posto coperto 25/36
C1	ISTRUTTORE CONTABILE-	Posto coperto 36/36 (Diritto alla conservazione del posto per aspettativa sindacale)
B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 24/36
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	posto coperto 36/36 <i>30/36 temporaneamente fino al 31/12/2022</i>

SERVIZIO PERSONALE

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	posto coperto 36/36
----	----------------------	---------------------

SERVIZIO TRIBUTI – CONCESSIONI CIMITERIALI -POLIZIA LOCALE DI COMPETENZA DEL COMUNE

C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 30/36
B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 36/36 <i>27/36 temporaneamente fino al 30/09/2022</i>

SERVIZIO SEGRETERIA DEL SINDACO – SEGRETERIA– LEGALE - CONTRATTI

C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 29/36
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 36/36

URP – PROTOCOLLO-NOTIFICHE E PUBBLICAZIONI-

B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 36/36
----	----------------------	---------------------

AREA II**SERVIZI SOCIALI -ISTRUZIONE- CULTURA- BIBLIOTECA -TEMPO LIBERO -SPORT- ASSOCIAZIONISMO-
ARCHIVIO - ANAGRAFE - STATO CIVILE - LEVA - ELETTORALE – STATISTICA**

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	posto coperto 36/36
----	----------------------	---------------------

ARCHIVIO – ANAGRAFE – STATO CIVILE – LEVA – ELETTORALE - STATISTICA

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	posto coperto 30/36
B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 36/36
B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 36/36
B1	ESECUTORE AMM.VO	posto coperto 32/36

SERVIZI SOCIALI - ISTRUZIONE - TEMPO LIBERO- SPORT - ASSOCIAZIONISMO

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	posto coperto 36/36
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 36/36
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 36/36

SERVIZIO CULTURA -BIBLIOTECA

C1	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	posto coperto 36/36
----	--------------------------	---------------------

AREA III:**URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- SUAP-COMMERCIO-INFORMATICA-TOPONOMASTICA-AUTORIZZAZIONI
PAESAGGISTICHE**

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Posto coperto 36/36
----	------------------------------	---------------------

**SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA –SUAP-INFORMATICA- TOPONOMASTICA-AUTORIZZAZIONI
PAESAGGISTICHE**

C1	ISTRUTTORE TECNICO	posto coperto 36/36
C1	ISTRUTTORE TECNICO	posto coperto 36/36

SERVIZIO COMMERCIO

C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 30/36
----	---------------------------	---------------------

AREA IV

LAVORI PUBBLICI E PROGETTAZIONE- PATRIMONIO - ESPROPRI-MANUTENZIONE - SICUREZZA LAVORO- ECOLOGIA E AMBIENTE -PROTEZIONE CIVILE-VIABILITÀ DI COMPETENZA DEL COMUNE

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Posto coperto 36/36
----	------------------------------	---------------------

SERVIZI LAVORI PUBBLICI E PROGETTAZIONE- PATRIMONIO –ESPROPRI VIABILITÀ DI COMPETENZA DEL COMUNE

C1	ISTRUTTORE AMM.VO	posto coperto 32/36
C1	ISTRUTTORE TECNICO	posto coperto 36/36 18/36 temporaneamente fino al 31/12/2022

SERVIZIO MANUTENZIONE-SICUREZZA LAVORO

C1	ISTRUTTORE TECNICO	posto coperto 36/36
B3	COLLABORATORE TECNICO	posto coperto 36/36
B1	ESECUTORE TECNICO	posto coperto 36/36
B1	ESECUTORE TECNICO	posto coperto 36/36
B1	ESECUTORE TECNICO	posto coperto 33/36

SERVIZIO ECOLOGIA-AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE

B3	COLLABORATORE AMM.VO	posto coperto 36/36
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	posto coperto 36/36

CATEGORIA GIURDICA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA 2020 (GC 108/2021)	SITUAZIONE OCCUPAZIONALE AL 01/11/2022	DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
D	Funzionario	1	1	1	1	1
	Istruttore direttivo	6	6	6	6	6
	Istruttore direttivo contabile	1	1	1	1	1
TOTALE CATEGORIA D	Totale	8	8	8	8	8
C	Istruttore bibliotecario	1	1	1	1	1
	Istruttore tecnico	4	3	4	4	4
	Istruttore contabile	1	1	1	1	1
	Istruttore amministrativo	9	9	9	9	9
TOTALE CATEGORIA C	Totale	15	14	15	15	15
B3	Collaboratore amministrativo	6	6	6	6	6
	Collaboratore tecnico	1	1	1	1	1
TOTALE CATEGORIA B -B3	Totale	7	7	7	7	7
B1	Esecutore amministrativo	1	1	1	1	1
	Esecutore tecnico	3	3	3	3	3
TOTALE CATEGORIA B -B1	Totale	4	4	4	4	4
	Totale generale	34	33	34	34	34

Comune di SANDRIGO

Verbale n. 24 del 07/11/2022

Verbale di parere su Proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 132 del 04/11/2022.

In data 04 novembre 2022 il sottoscritto dott. Teddi Cavinato, quale revisore Unico, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, ha esaminato la proposta di deliberazione n. 132 del 04/11/2022 avente ad oggetto: **“MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.”**

CONSIDERATO che le modifiche apportate sono a pari di categoria giuridica e non comporteranno maggiore spesa;

DATO ATTO che:

- ❖ il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 è rispettato come evidenziato nella tabella riportata nella proposta di delibera di cui sopra;
- ❖ le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022 – 2024 previste risultano compatibili con i valori soglia della fascia 2 nella quale si colloca il Comune di Sandrigo;

PRESO ATTO E VERIFICATO che l'ente:

- si trova ad oggi nella condizione di poter rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2022 (a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo);
- si trova nella condizione di rispettare per l'anno 2022 e nel bilancio di previsione 2022- 2023 il tetto massimo della spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- ha approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 24/02/2022 l'aggiornamento al piano azioni positive per il triennio 2022/2024;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18/11/2021;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs.18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

TENUTO CONTO dell'art 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che “il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

VISTO l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001, il quale prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. deliberazione n. 132 del 04/11/2022 avente ad oggetto: **“MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.”**

Campo San Martino, il 07 novembre 2022

Il Revisore Unico
Dott. Teddi Cavinato

Firmato digitalmente da: Teddi Cavinato
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC PADOVA/92204470287
Data: 07/11/2022 09:40:00

DATI DELL'ENTE

COMUNE DI
POPOLAZIONE AL 31/12/2020
FASCIA DEMOGRAFICA ENTE
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015-2019

SANDRIGO
8320 Abitanti
E)
€ -

Allegato sub B)

1. PROIEZIONE DATI DI RENDICONTO E PREVISIONE 2022-2024

ENTRATE CORRENTI	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Previsione 2022 asestata	Previsione 2023	Previsione 2024
Titolo 1 - Entrate tributarie	€ 3.400.439,99	€ 3.466.224,31	€ 2.761.441,49	€ 3.023.998,37	€ 2.960.363,40	2.959.607,26 €
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	€ 311.952,43	€ 419.610,00	€ 446.857,69	€ 372.340,47	€ 360.382,53	377.427,77 €
Titolo 3 - Entrate extratributarie	€ 1.048.589,70	€ 874.249,04	€ 972.516,90	€ 1.205.497,48	€ 940.062,40	957.614,98 €
<i>a detrarre:</i>						
<i>entrate provenienti da altri soggetto ed espressamente finalizzate ad assunzioni di personale (art. 57, co. 3-septies, DL 104/2020) (-)</i>				€ -	€ -	€ -
<i>rimborso segretario in convenzione (solo per ente capofila) (-)</i>	-€ 39,31	-€ 8.133,69	-€ 30.297,55	-€ 1.579,89	€ -	€ -
<i>a sommare: Tariffa corrispettiva puntuale</i>	€ -	€ -	€ 830.580,17	€ 830.580,17	€ 830.580,17	€ 830.580,17
TOTALE ENTRATE CORRENTI	€ 4.760.942,81	€ 4.751.949,66	€ 4.981.098,70	€ 5.430.836,60	€ 5.091.388,50	€ 5.125.230,18
	Triennio 2016-2018	Triennio 2017-2019	Triennio 2019-2021	Triennio 2020-2022	Triennio 2021-2023	Triennio 2022-2024
MEDIA TRIENNIO			€ 4.831.330,39	€ 5.054.628,32	€ 5.167.774,60	€ 5.215.818,43
Stanziamenti FCDE bilancio assestato dell'ultimo anno del triennio di riferimento			€ 49.617,15	€ 49.617,15	€ 41.307,08	41.378,14 €
ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (A)			4.781.713,24 €	5.005.011,17 €	5.126.467,52 €	5.174.440,29 €

SPESA DI PERSONALE	VOCI PDC	Rendiconto 2021	Previsione 2022 asestata	Previsione 2023	Previsione 2024
Impegni macroaggregato 1.01	U.1.01.00.00.000	€ 1.274.589,36	€ 1.367.124,96	€ 1.367.124,96	€ 1.367.124,96
<i>a detrarre:</i>					
<i>Spesa di personale finanziata da soggetti terzi (art. 57, co- 3-septies, DL 104/2020) (-)</i>		€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Spesa del segretario rimborsata da altri enti (-)</i>		-€ 30.297,55	€ 1.579,89	€ -	€ -
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	€ -	€ -	€ -	€ -
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	€ -	€ -	€ -	€ -
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c. (Consorzio NE.VI)	U.1.03.02.12.999	€ 154.561,57	€ 126.345,31	€ 126.345,31	€ 126.345,31
Rimborso spese segretario comunale (+)	U.1.09.01.01.001	€ 41.118,80	€ -	€ -	€ -
TOTALE SPESA DI PERSONALE (B)		€ 1.439.972,18	€ 1.495.050,16	€ 1.493.470,27	€ 1.493.470,27

POSIZIONE DELL'ENTE	Rendiconto 2021	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
SPESA DI PERSONALE	€ 1.439.972,18	€ 1.495.050,16	€ 1.493.470,27	€ 1.493.470,27
ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE	€ 4.781.713,24	€ 5.005.011,17	€ 5.126.467,52	€ 5.174.440,29
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (B/A) = POSIZIONE ENTE	30,11%	29,87%	29,13%	28,86%

(posizione tra le due soglie - OBIETTIVO: non superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE dell'ultimo rendiconto approvato)

2. CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DPCM 17/03/2020 PER PTFP 2022-2024 SULLA BASE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO ANNO 2021

VALORE SOGLIA COMUNE DI SANDRIGO TAB. 1	fascia E) 26,9%	Rendiconto 2021	Previsione 2022 asestata	Previsione 2023	Previsione 2024
		30,11%	29,87%	29,13%	28,86%

FASCE DEMOGRAFICHE	TAB. 1 - valore SOGLIA	TAB. 3 - valore RIENTRO
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	29,50%	33,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	31,60%
d) comuni da 3.0000 a 4.999 abitanti	27,20%	31,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti - Comune di	26,90%	30,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	31,00%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	31,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	32,80%
i) comuni con 1.500.000 abitanti e oltre	25,30%	29,30%

CALCOLO RISPETTO LIMITE ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006

MACROAGGREGATO 101	1.314.271,45
MACROAGGREGATO 102	85.049,54
MACROAGGREGATO 103	6.603,00

SPESA PERSONALE CONSORZIO NE.VI	137.084,66
	1.543.008,65

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA	1.387.101,23
--	--------------

LIMITE SPESA TRIENNO 2011-2013	1.411.504,35
--------------------------------	--------------



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 126 del 08-11-2022

Oggetto: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 1038.

COMUNE DI SANDRIGO li 15-11-
2022

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa