



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°160 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETARIO
----------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014
---------	---

Oggi ventuno 21-12-2017 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette alle ore 19:40, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Stivan Giuliano	SINDACO	Presente
RIGONI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RIGON MARICA	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Presente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario DOTT.SSA Bergamin Antonella.

Il Sig. Stivan Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.171 del 21-12-2017

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
L'ASSESSORE PROPONENTE**

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, in base al quale il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto, ai sensi del quale *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 (...) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Visto il CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 e segnatamente:

- l'art. 8, che disciplina l'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 9, che regola il conferimento e la revoca degli incarichi alle posizioni organizzative;
- l'art. 10, che stabilisce l'ammontare delle retribuzioni di posizione e risultato da riconoscere alle posizioni organizzative;

Considerato, in particolare, che quest'ultima disposizione prevede al comma 2 che: *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (€ 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (€ 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate"* e al successivo comma 3 che: *"L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita"*;

Richiamata la propria deliberazione n. 56 del 16.06.2014 avente per oggetto "Approvazione criteri per la graduazione delle posizioni organizzative" mediante la quale sono stati approvati i criteri per la misurazione e graduazione delle posizioni organizzative, il "peso" di ciascuna posizione organizzativa sulla base dei punteggi ottenuti ,individuando le cinque fasce di inserimento, per la quantificazione della retribuzione di posizione, spettante a ciascuna posizione organizzativa, sulla base del punteggio ottenuto;

DATO ATTO che la pesatura attualmente in vigore individua 5 fasce di graduazione con cinque diversi importi;

RITENUTO di modificare l'importo di una fascia di graduazione, e precisamente della terza, per ridurre il divario esistente con la fascia superiore, al fine di pervenire alla quantificazione della retribuzione di posizione a ciascuna di esse spettanti;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 che testualmente recita: *" Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la*

valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

DATO ATTO altresì che si intende la pesatura delle singole Aree in cui è strutturato l'Ente in base alle sopravvenute necessità e valutazioni dell'Amministrazione;

DATO atto che, in base alle modifiche sopra citate, la nuova quantificazione della retribuzione di posizione delle cinque fasce è la seguente:

- 1 ^a fascia:	punteggio ottenuto tra 55 e 69	
	importo retribuzione di posizione	€ 5.164,57
- 2 ^a fascia:	punteggio ottenuto tra 70 e 75	
	importo retribuzione di posizione	€ 9.000,00
- 3 ^a fascia:	punteggio ottenuto tra 76 e 80	
	importo retribuzione di posizione	€ 10.411,92
- 4 ^a fascia:	punteggio ottenuto tra 81 e 85	
	importo retribuzione di posizione	€ 12.500,00
- 5 ^a fascia:	punteggio ottenuto tra 86 e 100	
	importo retribuzione di posizione	€ 12.911,42

Visto il prospetto allegato sub A), con il quale vengono individuati appositi criteri per la pesatura delle posizioni organizzative;

Dato atto che avvalendosi dei criteri di valutazione indicati nel citato prospetto, spetta alla Giunta Comunale la misurazione del "peso" e la graduazione di ciascuna posizione organizzativa e ritenuto di provvedervi secondo quanto risulta dai prospetti allegati sub B), C), D) e E), stabilendo altresì che la retribuzione di risultato sia pari al 20% di quella di posizione;

Dato atto che sulla metodologia per la pesatura posizioni organizzative, di cui al citato prospetto allegato sub A), concordata con il Nucleo di Valutazione;

Precisato che l'Area Amministrativa non è interessata alla misurazione e graduazione della relativa posizione organizzativa, in quanto è previsto la stessa sia affidata alla responsabilità del Segretario Comunale;

Evidenziato che la spesa derivante dalla ridefinizione del valore economico delle posizioni organizzative, a seguito del presente provvedimento, nell'importo complessivo rimane immutata rispetto al 2017;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dai Responsabili competenti, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione;

PROPONE

- 1) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di approvare i criteri per la misurazione e graduazione delle posizioni organizzative, risultanti dal prospetto che si allega sub A) alla presente deliberazione, nonché il “peso” di ciascuna posizione organizzativa sulla base dei punteggi risultanti dai prospetti allegati sub B), C), D) ed E) alla presente deliberazione;
- 3) di individuare le cinque fasce di inserimento, per la quantificazione della retribuzione di posizione, spettante a ciascuna posizione organizzativa, sulla base del punteggio ottenuto, a seguito della graduazione di cui al punto precedente, secondo il seguente schema:

- 1^ fascia:	punteggio ottenuto tra 55 e 69	importo retribuzione di posizione	€ 5.164,57
- 2^ fascia:	punteggio ottenuto tra 70 e 75	importo retribuzione di posizione	€ 9.000,00
- 3^ fascia:	punteggio ottenuto tra 76 e 80	importo retribuzione di posizione	€ 10.411,92
- 4^ fascia:	punteggio ottenuto tra 81 e 85	importo retribuzione di posizione	€ 12.500,00
- 5^ fascia:	punteggio ottenuto tra 86 e 100	importo retribuzione di posizione	€ 12.911,42
- 4) di stabilire che la retribuzione di risultato sia pari al 20% di quella di posizione, dando atto che alla sua erogazione si provvederà sulla base di quanto previsto dall'apposito Sistema di Valutazione della *performance*;
- 5) di demandare al Sindaco il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa derivanti dal presente atto, sulla base della graduazione di cui al presente provvedimento a far data dal 01.01.2018;
- 6) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU aziendali e alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.L. n. 95/2012 convertito in legge 135/2012.
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

Proposta n. 171 del 21-12-2017

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTO il parere di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

DELIBERA

- 8) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 9) di approvare i criteri per la misurazione e graduazione delle posizioni organizzative, risultanti dal prospetto che si allega sub A) alla presente deliberazione, nonché il "peso" di ciascuna posizione organizzativa sulla base dei punteggi risultanti dai prospetti allegati sub B), C), D) ed E) alla presente deliberazione;
- 10) di individuare le cinque fasce di inserimento, per la quantificazione della retribuzione di posizione, spettante a ciascuna posizione organizzativa, sulla base del punteggio ottenuto, a seguito della graduazione di cui al punto precedente, secondo il seguente schema:
- | | | |
|--------------------------|--|-------------|
| - 1 ^a fascia: | punteggio ottenuto tra 55 e 69
importo retribuzione di posizione | € 5.164,57 |
| - 2 ^a fascia: | punteggio ottenuto tra 70 e 75
importo retribuzione di posizione | € 9.000,00 |
| - 3 ^a fascia: | punteggio ottenuto tra 76 e 80
importo retribuzione di posizione | € 10.411,92 |
| - 4 ^a fascia: | punteggio ottenuto tra 81 e 85
importo retribuzione di posizione | € 12.500,00 |
| - 5 ^a fascia: | punteggio ottenuto tra 86 e 100
importo retribuzione di posizione | € 12.911,42 |
- 11) di stabilire che la retribuzione di risultato sia pari al 20% di quella di posizione, dando atto che alla sua erogazione si provvederà sulla base di quanto previsto

dall'apposito Sistema di Valutazione della *performance*;

- 12) di demandare al Sindaco il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa derivanti dal presente atto, sulla base della graduazione di cui al presente provvedimento a far data dal 01.01.2018;

- 13) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU aziendali e alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.L. n. 95/2012 convertito in legge 135/2012.

Con successiva separata votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile per quanto in precedenza esposto stante l'urgenza di provvedere in merito.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Stivan Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario
DOTT.SSA Bergamin Antonella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-12-
17

Il Responsabile del servizio
F.to Bergamin
Antonella

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATI CON DGC N. 56 DEL 16/06/2014

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-12-
17

Il Responsabile del servizio
F.to Maggian Maria
Letizia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARRERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 21-12-2017

Il Responsabile del servizio

Maggian Maria Letizia

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 21-12-2017

Il Responsabile del servizio

Bergamin Antonella

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Assegnazione retribuzione di posizione

SOGGETTO VALUTATORE	GIUNTA COMUNALE
CRITERI	PUNTEGGIO
PESO DELL'AREA per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente	ELEVATA DA 12 A 19 PUNTI
	MOLTO ELEVATA DA 20 A 30 PUNTI
PUNTEGGIO ASSEGNATO	
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: a) interdisciplinarietà competenze b) omogeneità servizi/uffici affidati	1° LIVELLO DA 12 A 16 PUNTI
	2° LIVELLO DA 17 A 19 PUNTI
	3° LIVELLO DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO
DIMENSIONI ORGANIZZATIVE	risorse umane
	fino a 5 dipendenti DA 3 A 5 PUNTI
	da 6 a 10 dipendenti DA 6 A 8 PUNTI
	oltre 10 dipendenti DA 9 A 11 PUNTI
PUNTEGGIO ASSEGNATO	
COMPLESSITA' GESTIONALE	risorse economiche (entrate + spese)
	fino a € 500.000 DA 3 a 5 PUNTI
	fino a € 3.000.000 DA 6 A 8 PUNTI
	oltre € 3.000.000 DA 9 A 11 PUNTI
PUNTEGGIO ASSEGNATO	
COMPLESSITA' GESTIONALE	livello di autonomia richiesto
	elevato DA 1 A 3 PUNTI
	molto elevato DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO
COMPLESSITA' GESTIONALE	relazioni esterne
	ordinarie DA 1 A 3 PUNTI
	elevate DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO
COMPLESSITA' GESTIONALE	competenze specialistiche
	complesse DA 1 A 3 PUNTI
	molto complesse DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	
0	

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Area Socio Assistenziale-Culturale

SOGGETTO VALUTATORE	GIUNTA COMUNALE
CRITERI	PUNTEGGIO
PESO DELL'AREA per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente	ELEVATA DA 12 A 19 PUNTI
	MOLTO ELEVATA DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 30
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: a) interdisciplinarietà competenze b) omogeneità servizi/uffici affidati	1° LIVELLO DA 12 A 16 PUNTI
	2° LIVELLO DA 17 A 19 PUNTI
	3° LIVELLO DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 26
DIMENSIONI ORGANIZZATIVE	risorse umane
	fino a 5 dipendenti DA 3 A 5 PUNTI
	da 6 a 10 dipendenti DA 6 A 8 PUNTI
	oltre 10 dipendenti DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 5
COMPLESSITA' GESTIONALE	risorse economiche (entrate + spese)
	fino a € 500.000 DA 3 a 5 PUNTI
	fino a € 3.000.000 DA 6 A 8 PUNTI
	oltre € 3.000.000 DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 7
COMPLESSITA' GESTIONALE	livello di autonomia richiesto
	elevato DA 1 A 3 PUNTI
	molto elevato DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 4
	COMPLESSITA' GESTIONALE
ordinarie DA 1 A 3 PUNTI	
elevate DA 4 A 6 PUNTI	
PUNTEGGIO ASSEGNATO 6	
COMPLESSITA' GESTIONALE	
	complesse DA 1 A 3 PUNTI
	molto complesse DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 3
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO 81

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Area Economico-Finanziaria, Tributi

SOGGETTO VALUTATORE	GIUNTA COMUNALE	
CRITERI	PUNTEGGIO	
PESO DELL'AREA per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente	ELEVATA	DA 12 A 19 PUNTI
	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
	28	
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: a) interdisciplinarietà competenze b) omogeneità servizi/uffici affidati	1° LIVELLO	DA 12 A 16 PUNTI
	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI
	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI
		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	27	
DIMENSIONI ORGANIZZATIVE	risorse umane	
	fino a 5 dipendenti	DA 3 A 5 PUNTI
	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI
	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
	6	
COMPLESSITA' GESTIONALE	risorse economiche (entrate + spese)	
	fino a € 500.000	DA 3 a 5 PUNTI
	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI
	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
	10	
COMPLESSITA' GESTIONALE	livello di autonomia richiesto	
	elevato	DA 1 A 3 PUNTI
	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI
		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	5	
COMPLESSITA' GESTIONALE	relazioni esterne	
	ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI
	elevate	DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
	3	
COMPLESSITA' GESTIONALE	competenze specialistiche	
	complesse	DA 1 A 3 PUNTI
	molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
	5	
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	
	84	

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Area Lavori Pubblici - Manutenzioni - Patrimonio

SOGGETTO VALUTATORE	GIUNTA COMUNALE																								
CRITERI	PUNTEGGIO																								
<p>PESO DELL'AREA per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ELEVATA</td> <td style="width: 50%;">DA 12 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>MOLTO ELEVATA</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">26</td> </tr> </table>	ELEVATA	DA 12 A 19 PUNTI	MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		26																	
ELEVATA	DA 12 A 19 PUNTI																								
MOLTO ELEVATA	DA 20 A 30 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
26																									
<p>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: a) interdisciplinarietà competenze b) omogeneità servizi/uffici affidati</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1° LIVELLO</td> <td style="width: 50%;">DA 12 A 16 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>2° LIVELLO</td> <td>DA 17 A 19 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>3° LIVELLO</td> <td>DA 20 A 30 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">24</td> </tr> </table>	1° LIVELLO	DA 12 A 16 PUNTI	2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI	3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		24															
1° LIVELLO	DA 12 A 16 PUNTI																								
2° LIVELLO	DA 17 A 19 PUNTI																								
3° LIVELLO	DA 20 A 30 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
24																									
<p>DIMENSIONI ORGANIZZATIVE</p>	<p>risorse umane</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a 5 dipendenti</td> <td style="width: 50%;">DA 3 A 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 10 dipendenti</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 dipendenti</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">8</td> </tr> </table> <p>risorse economiche (entrate + spese)</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">fino a € 500.000</td> <td style="width: 50%;">DA 3 a 5 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>fino a € 3.000.000</td> <td>DA 6 A 8 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>oltre € 3.000.000</td> <td>DA 9 A 11 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">10</td> </tr> </table>	fino a 5 dipendenti	DA 3 A 5 PUNTI	da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI	oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		8		fino a € 500.000	DA 3 a 5 PUNTI	fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI	oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		10					
fino a 5 dipendenti	DA 3 A 5 PUNTI																								
da 6 a 10 dipendenti	DA 6 A 8 PUNTI																								
oltre 10 dipendenti	DA 9 A 11 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
8																									
fino a € 500.000	DA 3 a 5 PUNTI																								
fino a € 3.000.000	DA 6 A 8 PUNTI																								
oltre € 3.000.000	DA 9 A 11 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
10																									
<p>COMPLESSITA' GESTIONALE</p>	<p>livello di autonomia richiesto</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">elevato</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto elevato</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">4</td> </tr> </table> <p>relazioni esterne</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ordinarie</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>elevate</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">4</td> </tr> </table> <p>competenze specialistiche</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">complesse</td> <td style="width: 50%;">DA 1 A 3 PUNTI</td> </tr> <tr> <td>molto complesse</td> <td>DA 4 A 6 PUNTI</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">PUNTEGGIO ASSEGNATO</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">4</td> </tr> </table>	elevato	DA 1 A 3 PUNTI	molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		4		ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI	elevate	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		4		complesse	DA 1 A 3 PUNTI	molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO		4	
elevato	DA 1 A 3 PUNTI																								
molto elevato	DA 4 A 6 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
4																									
ordinarie	DA 1 A 3 PUNTI																								
elevate	DA 4 A 6 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
4																									
complesse	DA 1 A 3 PUNTI																								
molto complesse	DA 4 A 6 PUNTI																								
PUNTEGGIO ASSEGNATO																									
4																									
PUNTEGGIO COMPLESSIVO																									
80																									

POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Area Edilizi Privata - Urbanistica - Commercio

SOGGETTO VALUTATORE	GIUNTA COMUNALE
CRITERI	PUNTEGGIO
PESO DELL'AREA per l'Amministrazione in rapporto alla programmazione complessiva ed ai singoli obiettivi prefissati annualmente	ELEVATA DA 12 A 19 PUNTI
	MOLTO ELEVATA DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 30
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA da valutarsi in base a: a) interdisciplinarietà competenze b) omogeneità servizi/uffici affidati	1° LIVELLO DA 12 A 16 PUNTI
	2° LIVELLO DA 17 A 19 PUNTI
	3° LIVELLO DA 20 A 30 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 24
DIMENSIONI ORGANIZZATIVE	risorse umane
	fino a 5 dipendenti DA 3 A 5 PUNTI
	da 6 a 10 dipendenti DA 6 A 8 PUNTI
	oltre 10 dipendenti DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 3
COMPLESSITA' GESTIONALE	risorse economiche (entrate + spese)
	fino a € 500.000 DA 3 a 5 PUNTI
	fino a € 3.000.000 DA 6 A 8 PUNTI
	oltre € 3.000.000 DA 9 A 11 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 3
COMPLESSITA' GESTIONALE	livello di autonomia richiesto
	elevato DA 1 A 3 PUNTI
	molto elevato DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 4
	COMPLESSITA' GESTIONALE
ordinarie DA 1 A 3 PUNTI	
elevate DA 4 A 6 PUNTI	
PUNTEGGIO ASSEGNATO 6	
COMPLESSITA' GESTIONALE	
	complesse DA 1 A 3 PUNTI
	molto complesse DA 4 A 6 PUNTI
	PUNTEGGIO ASSEGNATO 5
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO 75