

Comune di Sandrigo

Revisore unico

SIN	CON	COMUNE di SANDRIGO	SPG	MANI
ASS	URP	Art. 4 L. 241/90 Si trasmette per Esecuzione.	TRI	LLP
SEG	SPU	28 SET. 2015	COM	ECO 18
SSD	SAS	12590	SE	INV
SSD	DTU	VERBALE n. 14/2015	LEG	RSC

VERBALE DI PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA PER L'APPROVAZIONE DELLA PARZIALE MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELL'INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2015-2017

L'anno duemilaquindici, il giorno 28 del mese di settembre, il Revisore Unico del Comune di Sandrigo dott.ssa Patrizia Zaniol

- **ESAMINATA** la proposta di Giunta Comunale concernente **APPROVAZIONE PARZIALE MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2015 – 2017**, ricevuta a mezzo posta elettronica in data 24.9.2015;
- **VISTO** l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che testualmente recita "...gli organi di revisione contabile degli Enti Locali...accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997...";
- **VISTO** l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997, a mente del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- **VISTO** l'art. 91 del d.lgs. 267/2000 a mente del quale "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- **VISTI** gli artt. 88 e 89 del d.lgs. 267/2000 che rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e dei fabbisogni del personale;
- **VISTO** il comma 1 dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 a mente del quale "Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'art. 9. (...). Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche anche funzionali e di livello dirigenziale";

Comune di Sandrigo

Revisore unico

- **VISTO** il comma 4 dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 a mente del quale *"Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (...);*
- **VISTI** i commi 4 e 6 dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, i quali riaffermano la necessità della programmazione triennale del fabbisogno di personale, per potere avviare le relative procedure di reclutamento, in coerenza con la dotazione organica vigente;
- **RICHIAMATA** le seguenti delibere di G.C.:
 - n. 108 del 21.10.2013
 - n. 16 del 9.2.2015
 - n. 145 del 24.11.2014
 - n. 54 del 4.5.2015;
- **RICHIAMATA**, altresì, la delibera di G.C. n. 165 del 22.12.2014, mediante la quale è stato approvato il programma per il triennio 2015-2017 per il fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017;
- **PRESO ATTO** che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs. 267/2000 come dall'attestazione, di cui all'allegato A), del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;
- **CONSIDERATE** le modifiche apportate dal D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito nella Legge n. 114 dell'11.8.2014, mediante le quali sono state rinnovate le disposizioni in materia di assunzione del personale che, quindi, devono rispecchiare i seguenti parametri:
 - contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;
 - rispetto del Patto di Stabilità interno dell'anno precedente (art. 76, comma 4, del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito nella L. 1333 del 6.8.2008, e succ. mod.;
 - rispetto dei tempi medi nei pagamenti, che non devono essere superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, secondo il disposto dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014, convertito in L. 89/2014;
- **SOTTOLINEATO** quanto previsto in materia di assunzione del personale dalla Legge di Stabilità 2015, all'art. 1, comma 424, per gli anni 2015 e 2016;
- **VISTI** i prospetti, allegati C1) e C2) alla qui discussa bozza di delibera di G.C., con i quali si da dettaglio delle modifiche alla pianta organica;

Il Revisore Unico, dott.ssa Patrizia Zaniol

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla sua approvazione mediante:

1. la modifica della dotazione organica con conseguente aggiornamento dell'organigramma dell'Ente, prevedendo la trasformazione di un posto vacante di Istruttore Amministrativo di Cat. C1, in un



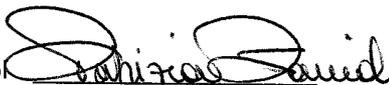
Revisore unico

posto di Collaboratore Amministrativo di Cat. B3 presso i servizi dell'Area Amministrativa, mediante ricollocazione di personale degli Enti di area vasta

2. di approvare l'integrazione di cui al precedente punto 1 al programma triennale del fabbisogno di personale 2015-2017

invitando gli uffici preposti alla costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, dando atto che vi è una minima varianza della spesa.

Il Revisore Unico dott.ssa Patrizia Zanio



Patrizia Zanio



