



COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°97 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI ATTO DI INDIRIZZO
---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Oggi **trenta 30-09-2019** del mese di **settembre** dell'anno **duemiladiciannove**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Stivan Giuliano	SINDACO	Presente
RIGONI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RIGON MARICA	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Presente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario DOTT.SSA Bergamin Antonella.

Il Sig. Stivan Giuliano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.107 del 25-09-2019

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI ATTO DI INDIRIZZO

L'ASSESSORE PROPONENTE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 (cosiddetto Collegato lavoro), stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

VISTO, in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", secondo cui:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e che l'incarico può essere rinnovato una volta sola;
- il comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRECISATO che il successivo punto 3.1.3 prevede che:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e sia in possesso dei requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia; esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni; adeguate attitudini, quali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

PRECISATO che il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing, atteso che il raggiungimento di un tale contesto lavorativo si ripercuote in termini positivi anche sulla produttività e l'efficienza dei lavoratori;

PRECISATO che, preso atto della sopra citata Direttiva ministeriale, è già stato attivato l'iter procedurale per la costituzione del Comitato, con la richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di designare, ciascuna, i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente, nr. 1 componente effettivo e nr. 1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;

VERIFICATO che il Responsabile del Settore Affari Generali ha divulgato un avviso ai dipendenti finalizzato al ricevimento delle autocandidature dei dipendenti interessati e ai rappresentanti sindacali maggiormente rappresentativi;

DATO atto che le candidature presentate dai dipendenti verranno vagliate dal Responsabile del suddetto Servizio, che individuerà i soggetti in possesso dei requisiti come richiesti dalla direttiva in parola;

PRECISATO che la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia verrà effettuata mediante determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di manifestare la volontà di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Sandrigo;
3. Di dare atto che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente - da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale;
4. Di dare atto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
5. Di dare atto che il Comitato sarà nominato con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali e si costituirà senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente

Proposta n. 107 del 25-09-2019

OGGETTO	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI ATTO DI INDIRIZZO
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;

· l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTO il parere di cui all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

DELIBERA

1. Di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di manifestare la volontà di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Sandrigo;
3. Di dare atto che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente - da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale;
4. Di dare atto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
5. Di dare atto che il Comitato sarà nominato con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali e si costituirà senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente

OGGETTO	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI ATTO DI INDIRIZZO
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Stivan Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario
DOTT.SSA Bergamin Antonella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.