

Ufficio: SEGRETERIA

**DETERMINAZIONE N. 284  
del 21-05-2018**

**Oggetto: ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE  
RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018.  
( RISORSE STABILI)**

GIUSTO decreto di nomina del Sindaco, e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 e 109 comma 2 del d.lgs 267/2000.

VISTO:

- il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il decreto legislativo n. 118/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità.
- 

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 12/10/2017 avente per oggetto: *“DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AI FINI DELLA STIPULA DEL CCDI 2017 E ACCORDO PROGRAMMATICO 2018”*;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;**

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 119.540,30 (risorse stabili) ed € 2.400,00 risorse variabili (incentivi per attività di progettazione interna ex art. 92 comma 5 dlgs 163/2006);

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018 è quello risultante dall'allegato sub a);

Rilevato pertanto che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

- ci sarebbero ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo in quanto nel 2017 è cessata una dipendente che godeva della retribuzione di anzianità per € 199,16 annui, ma il rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016 non lo consente;
- nel corso dell'anno 2018 non vi saranno cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per Retribuzione di Anzianità ;
- che nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2018 non sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k), relative agli incentivi per funzioni tecniche (*ex art. 113, d.lgs. 50/2016*) in quanto l'ente non ha ancora provveduto a contrattare i criteri e, di conseguenza, non ha approvato il relativo regolamento;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 21/12/2017 avente per oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2018/2020";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 21/12/2017 avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2018/2020 e relativi allegati" nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 21/12/2017 avente per oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione per il triennio 2018-2020" e successive modifiche;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2018 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 119,540,30 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2018", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Evidenziato che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2017 da riportare sul 2018 in quanto non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna ;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Dato atto che:

- l'assunzione del presente impegno è conforme al nuovo principio di competenza finanziaria potenziata, così come prescritto dal nuovo principio contabile all. 4/2 al Decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii, e dagli artt. 181 e 193 del T.U.E.L. n. 267/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

### DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Di costituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, come risultante dall'allegato sub a);

3) Di prendere atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta, ad € 119.540,30, quali risorse stabili, al lordo della detrazione di € 4.715,46 corrispondente alla quota, posta a carico del bilancio anziché del fondo di produttività, per incrementi stipendiali delle progressioni economiche in atto, prevista dall'art. 29 comma 5 e dich. congiunta 14 del ccnl 22.01.2004 e del ccnl 09.05.2006.;

4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

ISTITUTO	IMPORTO
----------	---------

Progressioni economiche orizzontali storicizzate	58.204,75
Indennità di comparto quota a carico fondo	14.711,77
<b>totale</b>	<b>72.916,52</b>

6) Di impegnare la spesa complessiva di € 62.126,78 (*comprensiva di oneri ed irap*) a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018 alla competenza finanziaria dell'esercizio 2018, sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000;

7) Di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2018, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii, dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;

8) Di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2018, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo
2018	2018	01.02	1	01.02-1.01.01.0 1.002	100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	4.032,00
2018	2018	01.02	1	01.02-1.01.02.0 1.001	101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	980,00
2018	2018	01.02	5	01.02-1.02.01.0 1.001	944	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	343,00
2018	2018	01.04	1	01.04-1.01.01.0 1.002	110	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	4.373,00
2018	2018	01.04	1	01.04-1.01.02.0 1.001	111	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.072,00
2018	2018	01.04	7	01.04-1.02.01.0 1.001	946	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	372,00
2018	2018	01.03	1	01.03-1.01.01.0 1.002	630	STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE	5.798,00
2018	2018	01.03	1	01.03-1.01.02.0 1.001	631	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.410,00
2018	2018	01.03	6	01.03-1.02.01.0 1.001	945	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	493,00
2018	2018	01.06	1	01.06-1.01.01.0 1.002	700	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	11.479,45
2018	2018	01.06	1	01.06-1.01.02.0 1.001	701	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	2.941,00
2018	2018	01.06	8	01.06-1.02.01.0 1.001	948	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	976,00
2018	2018	08.01	1	08.01-1.01.01.0 1.002	710	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	6.173,00
2018	2018	08.01	1	08.01-1.01.02.0 1.001	711	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.532,00
2018	2018	08.01	12	08.01-1.02.01.0 1.001	955	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	525,00
2018	2018	01.07	1	01.07-1.01.01.0 1.002	800	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	5.222,33
2018	2018	01.07	1	01.07-1.01.02.0 1.001	801	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.270,00
2018	2018	01.07	9	01.07-1.02.01.0 1.001	949	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	443,00

2018	2018	05.02	1	05.02-1.01.01.0 1.002	1770	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	1.691,00
2018	2018	05.02	1	05.02-1.01.02.0 1.001	1771	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	411,00
2018	2018	05.02	11	05.02-1.02.01.0 1.001	954	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	144,00
2018	2018	09.03	1	09.03-1.01.01.0 1.002	2650	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	2.382,00
2018	2018	09.03	1	09.03-1.01.02.0 1.001	2651	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	591,00
2018	2018	09.02	14	09.02-1.02.01.0 1.001	959	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	203,00
2018	2018	12.07	1	12.07-1.01.01.0 1.002	3100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	5.473,00
2018	2018	12.07	1	12.07-1.01.02.0 1.001	3101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.331,00
2018	2018	12.04	13	12.04-1.02.01.0 1.001	957	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	466,00
						TOTALE	62.126,78

9) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

10) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

11) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Dirigente

*Bergamin Antonella*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 284 del 21-05-2018

**Oggetto: ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)**

**CIG**

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 21-05-2018.

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>Impegno N. 391 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
<i>Capitolo</i>	<i>100 Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
<i>Causale</i>	ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018 €. <b>4.032,00</b>
<i>Beneficiario</i>	4 PERSONALE DIPENDENTE
<b>Impegno N. 392 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<i>Capitolo</i>	<i>101 Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE
<i>Causale</i>	ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018 €. <b>980,00</b>
<i>Beneficiario</i>	2 DIVERSI
<b>Impegno N. 393 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo</i>	<i>944 Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP

<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>343,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		
<b>Impegno N. 394 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 110 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>4.373,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE		
<b>Impegno N. 395 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 111 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>1.072,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI		
<b>Impegno N. 396 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 946 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>372,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		
<b>Impegno N. 397 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 630 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>5.798,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE		
<b>Impegno N. 398 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 631 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>1.410,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI		
<b>Impegno N. 399 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 945 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP		

<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>493,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		
<b>Impegno N. 400 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 700 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>11.479,45</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE		
<b>Impegno N. 401 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 701 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>2.941,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI		
<b>Impegno N. 402 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 948 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>976,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO		
<b>Impegno N. 403 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 710 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>6.173,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE		
<b>Impegno N. 404 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 711 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE		
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)
<i>Importo</i>	2018	€. <b>1.532,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI		
<b>Impegno N. 405 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 08.01-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 955 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP		

<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>525,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO			
<b>Impegno N. 406 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<i>Capitolo</i> 800 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE			
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>5.222,33</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE			
<b>Impegno N. 407 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 01.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<i>Capitolo</i> 801 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE			
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>1.270,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI			
<b>Impegno N. 408 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 01.07-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<i>Capitolo</i> 949 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP			
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>443,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO			
<b>Impegno N. 409 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 05.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<i>Capitolo</i> 1770 <i>Articolo</i> STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE			
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>1.691,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE			
<b>Impegno N. 410 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 05.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<i>Capitolo</i> 1771 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE			
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>411,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI			
<b>Impegno N. 411 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 05.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<i>Capitolo</i> 954 <i>Articolo</i> PAGAMENTO IMPOSTA IRAP			

<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>144,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO			
<b>Impegno N. 412 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 09.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<i>Capitolo</i> 2650 <i>Articolo</i>		STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>2.382,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE			
<b>Impegno N. 413 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 09.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<i>Capitolo</i> 2651 <i>Articolo</i>		ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>591,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI			
<b>Impegno N. 414 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<i>Capitolo</i> 959 <i>Articolo</i>		PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>203,00</b>
<i>Beneficiario</i> 25 REGIONE VENETO			
<b>Impegno N. 415 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 12.07-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<i>Capitolo</i> 3100 <i>Articolo</i>		STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>5.473,00</b>
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIPENDENTE			
<b>Impegno N. 416 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 12.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<i>Capitolo</i> 3101 <i>Articolo</i>		ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	
<i>Causale</i>		ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€.	<b>1.331,00</b>
<i>Beneficiario</i> 2 DIVERSI			
<b>Impegno N. 417 del 21-05-2018</b> a Competenza CIG			
Missione Programma 5° livello 12.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<i>Capitolo</i> 957 <i>Articolo</i>		PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	

<i>Causale</i>	ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)	
<i>Importo</i>	2018	€. <b>466,00</b>
<i>Beneficiario</i>	25 REGIONE VENETO	

\*\*\*\*\*

Il Responsabile Finanziario  
Maggian Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

Allegato di pubblicazione

## DETERMINAZIONE N. 284 del 21-05-2018

**Oggetto: ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018. ( RISORSE STABILI)**

**CIG**

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI SANDRIGO li 21-05-2018

L' INCARICATO

GALLIO VINICIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

all sub A)			
<b>COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'</b>			
	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018</b>	anno 2016	anno 2018
CONTRATTO	DESCRIZIONE	€	€
	<b>ART. 31 C. 2 CCNL 22/01/2004</b>		
CCNL 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 rideterminate a seguito esternalizzazione funzioni Polizia Locale	211,58	211,58
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	96.535,95	96.535,95
	<i>ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>		
	<i>ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>		
	<i>ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale</i>		
	<i>ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>		
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	-	-
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	-	-
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	-	-
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	12.104,10	12.104,10
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	774,69	774,69
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	-	-
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 618.677,15	3.217,12	3.217,12
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-	-
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	-	-
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 912.385,78	10.036,24	10.036,24
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/00	7.979,83	7.979,83
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 829.626,00	5.143,69	5.143,69
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 829.626,00	4.148,13	4.148,13
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a € 854.766,00	4.273,83	4.273,83
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a € 851.752,00	5.110,51	5.110,51
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - ( DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL CCNL 22/01/2004 E DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 DEL CCNL 31/07/09)	4.715,46	4.715,46
	<b>TOTALE</b>	<b>154.251,13</b>	<b>154.251,13</b>
	decurtazione a decorrere dal 01/01/2007 per esternalizzazione funzioni Polizia Locale	-25.263,34	-25.263,34
	decurtazione per trasferimento personale ATA	-6.500,00	-6.500,00
	decurtazione quota risorse destinate alle posizioni organizzative secondo quanto precisato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 25/01/2006	-1.773,54	-1.773,54
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2010</b>	<b>120.714,25</b>	<b>120.714,25</b>
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/11 Dal Zotto € 1305,20 Rizzato € 503,36	1808,56	1808,56
		122.522,81	122.522,81
	<b>decurtazione ai sensi art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 (non è possibile superare limite fondo 2010)</b>	- 1.808,56	- 1.808,56
	decurtazione a seguito cessazione dipendente Rizzato	- 2.207,71	- 2.207,71
	<b>importo fondo 2014</b>	<b>118.506,54</b>	<b>118.506,54</b>
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/15 Viero Silvano € 1033,76	1033,76	1033,76
	totale fondo anno 2016	119.540,30	119.540,30
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/07/17 Tosin Gabriela € 199,16		199,16
	totale fondo	119.540,30	119.739,46
	decurtazione per rispetto limite 2016		- 199,16
	<b>importo fondo 2018</b>	<b>119.540,30</b>	<b>119.540,30</b>
	<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2016</b>		
	<b>Somme non rientranti nella previsione di cui all'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015</b>		
ART. 15 COMMA 1 LETTERA K) CCNL 01/04/1999	incentivi per attività di progettazione interna ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006	2.400,00	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.400,00</b>	