

COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINA 75 di Reg. Gen.
del **31-01-17**

SERVIZIO
SEGRETERIA

Oggetto: IMPEGNO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017 RICOGNIZIONE DELLE RISORSE "STABILI" DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004

IL RESPONSABILE DELL'AREA

GIUSTO decreto di nomina del Sindaco, e ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 e 109 comma 2 del d.lgs 267/2000.

VISTO:

- il T.U.E.L. n. 267/2000;
- il decreto legislativo n. 118/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;
- lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità.

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Regioni - Autonomie locali, sottoscritto in data 22.01.2004 e avente valenza per il quadriennio normativo 2002/2005;

VISTO l'articolo 31 del suddetto contratto, recante la disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, definite anche "risorse decentrate";

CONSIDERATO che, in base al comma 2 della citata disposizione, "le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità", determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dal successivo art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Tali risorse, c.d. "stabili", possono essere integrate annualmente, ai sensi del comma 3 del citato art. 31, sussistendone i presupposti, con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (c.d. risorse "variabili"), derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, sottoscritto in data 23/12/2015, e rilevato che, in base all'art. 2 dello stesso:

- la determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel contratto;
- Il contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CDI;

VISTO l'art. 9, comma 2bis, del d.l. n. 78/2010, il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, invece, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto

del precedente periodo;

EVIDENZIATO che l'art. 1, comma n. 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, **a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015** ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

EVIDENZIATO, peraltro, che, secondo quanto stabilito dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo del salario accessorio per il 2017:

- non potrà essere superiore all'importo del 2015;
- dovrà essere automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

RILEVATO, pertanto, che **il fondo quantificato a partire dal 1° gennaio 2015 costituisce il nuovo tetto massimo per le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio**, in sostituzione del limite massimo individuato dalla stessa norma in esame, fino al 31.12.2014, nel corrispondente importo dell'anno 2010;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 31/12/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2017/2019";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 90 del 31/12/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2017/2019 E RELATIVI ALLEGATI contenente anche le previsioni di cassa per l'anno 2017;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 31/12/2016 avente per oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER IL TRIENNIO 2017/2019" con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'anno 2017;

RILEVATO che nel corso del 2016 ha assunto servizio n. 1 unità, quale personale in soprannumero da Ente di Area Vasta, giusta determinazione n. 459 del 29/08/2016;

DATO ATTO che tale unità di personale non va ad incidere sul fondo di produttività dei dipendenti dell'Ente, in quanto il salario accessorio gravita su apposito fondo definito nella determinazione n. 815 del 23/12/2016;

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2017, allegato sub A alla presente, che quantifica in complessivi € 119.540,30 le risorse stabili del fondo, al lordo della detrazione di € 4.715,46 corrispondente alla quota, posta a carico del bilancio anziché del fondo di produttività, per incrementi stipendiali delle progressioni economiche in atto, prevista dall'art. 29 comma 5 e dich. Congiunta 14 del CCNL 22.01.2004 e del CCNL 09.05.2006;

VERIFICATO il rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale per l'anno 2017;

VISTA la Legge n. 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) ed in particolare:

- l'art. 1 comma 557 e ss mm e ii. che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle

amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

- l'art. 1 comma 557-quater che stabilisce che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Segretario Comunale, al quale sono state affidate le funzioni gestionali riguardanti l'organizzazione degli uffici e dei servizi, e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Servizio Economico Finanziario;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante della presente;
2. di determinare in via ricognitiva, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, l'ammontare delle risorse "stabili" del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017;
3. di prendere atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta, ad € 119.540,30, quali risorse stabili, al lordo della detrazione di € 4.715,46 corrispondente alla quota, posta a carico del bilancio anziché del fondo di produttività, per incrementi stipendiali delle progressioni economiche in atto, prevista dall'art. 29 comma 5 e dich. congiunta 14 del ccnl 22.01.2004 e del ccnl 09.05.2006.;
4. di impegnare la spesa complessiva di € 63.932,19 (*comprensiva di oneri ed irap*) a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017 alla competenza finanziaria dell'esercizio 2017, sulla base delle norme e dei principi contabile dettati dal Decreto Legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii., dal Decreto Legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
5. di imputare la spesa oggetto della presente alla competenza finanziaria dell'esercizio 2017, sulla base delle norme e dei principi contabili dettati dal decreto legislativo n. 118/2014 e ss.mm.ii, dal decreto legislativo n. 126/2014 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, in quanto la stessa è esigibile nel corrente esercizio;
6. di approvare il seguente cronoprogramma della spesa, richiedendo al Responsabile del servizio finanziario la registrazione dell'impegno contabile sul seguente capitolo del piano esecutivo di gestione 2017, ai sensi dell'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

Anno C	Anno P	Missione Programma	Titolo	Codice	Cap. Art.	Descrizione	Importo	Numero impegno
2017	2017	01.02	1	01.02-1.01.01.01.002	100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	3.600,00	185
2017	2017	01.02	1	01.02-1.01.02.01.001	101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	875,00	186
2017	2017	01.02	5	01.02-1.02.01.01.001	944	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	306,00	187
2017	2017	01.04	1	01.04-1.01.01.01.002	110	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	7.200,00	188
2017	2017	01.04	1	01.04-1.01.02.01.001	111	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.758,00	189
2017	2017	01.04	7	01.04-1.02.01.01.001	946	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	612,00	190
2017	2017	01.03	1	01.03-1.01.01.01.002	630	STIPENDI E ASSEGNI AL PERSONALE	3.600,00	191

2017	2017	01.03	1	01.03- 1.01.02.01.001	631	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	875,00	192
2017	2017	01.03	6	01.03- 1.02.01.01.001	945	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	306,00	193
2017	2017	01.06	1	01.06- 1.01.01.01.002	700	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	10.132,15	194
2017	2017	01.06	1	01.06- 1.01.02.01.001	701	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	2.565,00	195
2017	2017	01.06	8	01.06- 1.02.01.01.001	948	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	862,00	196
2017	2017	08.01	1	08.01- 1.01.01.01.002	710	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	5410,00	197
2017	2017	08.01	1	08.01- 1.01.02.01.001	711	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.343,00	198
2017	2017	08.01	12	08.01- 1.02.01.01.001	955	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	460,00	199
2017	2017	01.07	1	01.07- 1.01.01.01.002	800	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	7.277,04	200
2017	2017	01.07	1	01.07- 1.01.02.01.001	801	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.769,00	201
2017	2017	01.07	9	01.07- 1.02.01.01.001	949	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	619,00	202
2017	2017	05.02	1	05.02- 1.01.01.01.002	1770	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	5400,00	203
2017	2017	05.02	1	05.02- 1.01.02.01.001	1771	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	1.313,00	204
2017	2017	05.02	11	05.02- 1.02.01.01.001	954	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	459,00	205
2017	2017	09.03	1	09.03- 1.01.01.01.002	2650	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	3.600,00	206
2017	2017	09.03	1	09.03- 1.01.02.01.001	2651	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	894,00	207
2017	2017	09.02	14	09.02- 1.02.01.01.001	959	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	306,00	208
2017	2017	12.07	1	12.07- 1.01.01.01.002	3100	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	1.800,00	209
2017	2017	12.07	1	12.07- 1.01.02.01.001	3101	ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE	438,00	210
2017	2017	12.04	13	12.04- 1.02.01.01.001	957	PAGAMENTO IMPOSTA IRAP	153,00	211
							63.932,19	

7. di dare atto che le somme relative a progressioni orizzontali (compresa quota a carico bilancio), indennità di comparto) sono erogate mensilmente con gli stipendi per un importo complessivo di € 71.521,11;
8. di dare atto, infine, che verranno recepiti eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
9. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999.-

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

DETERMINE DI IMPEGNO n. 75 del 31-01-2017 - pag. 4 - COMUNE DI SANDRIGO

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Bergamin Antonella

VISTO: Si esprime parere favorevole e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Sandrigò, 20/02/2017



Il Responsabile dell'area finanziaria
Maria Letizia Maddian

Reg. Pubbl. n. 245

In pubblicazione all'albo on-line del Comune di Sandrigo per quindici giorni
dal 27 FEB. 2017.

firma MESSO COMUNALE

al 14 MAR. 2017

IL MESSO COMUNALE

'GAZZO VINICIO'

Consegnate ai capigruppo il 27 FEB. 2017.



COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'		
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	€
	ART. 31 C. 2 CCNL 22/01/2004	
CCNL 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 rideterminate a seguito esternalizzazione funzioni Polizia Locale	211,58
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	96.535,95
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	
	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	-
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	-
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	-
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	12.104,10
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	774,69
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	-
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 618.677,15	3.217,12
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	-
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 912.385,78	10.036,24
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/00	7.979,83
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 829.626,00	5.143,69
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 829.626,00	4.148,13
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari a € 854.766,00	4.273,83
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari a € 851.752,00	5.110,51
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL CCNL 22/01/2004 E DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 DEL CCNL 31/07/09)	4.715,46
	TOTALE	154.251,13
	decurtazione a decorrere dal 01/01/2007 per esternalizzazione funzioni Polizia Locale	-25.263,34
	decurtazione per trasferimento personale ATA	-6.500,00
	decurtazione quota risorse destinate alle posizioni organizzative secondo quanto precisato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 25/01/2006	-1.773,54
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2010	120.714,25
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/11 Dal Zotto € 1305,20 Rizzato € 503,36	1808,56
		122.522,81
	decurtazione ai sensi art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010 (non è possibile superare limite fondo 2010)	- 1.808,56
	decurtazione a seguito cessazione dipendente Rizzato	- 2.207,71
	importo fondo 2014	118.506,54
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/15 Viero Silvano € 1033,76	1033,76
	totale fondo anno 2016	119.540,30