

AREA	tasso in percentuale		TOTALE
	PRESENZA	ASSENZA	
	nov-18		
AMMINISTRATIVA	81,63%	18,37%	100,00%
SOCIO-ASSISTENZIALE-CULTURALE	81,90%	18,10%	100,00%
ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI	69,64%	30,36%	100,00%
EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA-COMMERCIO	85,71%	14,29%	100,00%
LAVORI PUBBLICI-MANUTENZIONE-PATRIMONIO	78,82%	21,18%	100,00%

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92 permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero aspettativa non retribuita ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruito secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non possono dar luogo – in nessun caso – alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro, con conseguente disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.