

| AREA | <i>tasso in percentuale</i> | | TOTALE |
|---|-----------------------------|---------|---------|
| | PRESENZA | ASSENZA | |
| | mag-20 | | |
| AMMINISTRATIVA | 82,50% | 17,50% | 100,00% |
| SOCIO-ASSISTENZIALE- CULTURALE | 90,00% | 10,00% | 100,00% |
| ECONOMICO-FINANZIARIA- TRIBUTI | 82,14% | 17,86% | 100,00% |
| EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA- COMMERCIO | 98,33% | 1,67% | 100,00% |
| LAVORI PUBBLICI- MANUTENZIONE-PATRIMONIO | 90,93% | 9,07% | 100,00% |

Per il calcolo delle percentuali di assenza sono stati considerati i giorni lavorativi del mese con l'esclusione dei sabati, delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (Es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104/92 permessi sindacali, donazione sangue, infortunio, sciopero aspettativa non retribuita ecc.). L'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 (c.d. spending review) ha stabilito che le ferie spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale delle PP.AA., devono essere obbligatoriamente fruito secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti per cui tra le assenze sono conteggiate tutte le ferie arretrate che il personale sta fruendo.